



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA**
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



RAPORT DE ACTIVITATE **2022**



Pentru o vizionare de calitate se recomandă folosirea Adobe Reader



sau Google Chrome



• CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

Cuprins

6 Cuvânt înainte

10 I. Analiza petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2022

Distribuirea petițiilor înregistrate la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în perioada 2002–2022 pe criterii de discriminare

Distribuirea petițiilor înregistrate la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în perioada 2011-2022 pe domenii de discriminare

Distribuirea petițiilor înregistrate la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în anul 2022 pe criterii și domenii de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate în perioada 2002–2022 pe fiecare criteriu de discriminare

Evoluția petițiilor înregistrate în perioada 2011-2022 pe fiecare domeniu de discriminare

Distribuirea petițiilor primite în perioada 2002–2022 pe criterii de discriminare

Repartizarea petițiilor înregistrate în anul 2022 pe criterii de discriminare

Repartizarea dosarelor în anul 2022 pe domenii de discriminare

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2022 în funcție de profilul petentului

Repartizarea petițiilor primite de C.N.C.D. în anul 2022 pe mediile de proveniență

Distribuirea petițiilor înregistrate în anul 2022 pe fiecare județ

• CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

22 II. Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

Autosesizările membrilor Colegiului director din anul 2022 pe fiecare criteriu de discriminare

Autosesizările membrilor colegiului director din anul 2022 pe domenii de discriminare

Clasificările hotărârilor Colegiului director din anul 2022 în funcție de tipul soluției adoptate

Tipurile de discriminare constatate în anul 2022

Ponderea soluțiilor de constatare în totalul hotărârilor Colegiului director în perioada 2011-2022

Modalitatea de soluționare în anul 2022 a hotărârilor în care nu s-a constatat o faptă de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2022 reflectat pe fiecare criteriu de discriminare

Tipul de soluție dispus în anul 2022 reflectat pe fiecare domeniu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni dispuse în anul 2022 de Colegiul director pe fiecare criteriu de discriminare

Reflectarea tipurilor de sancțiuni din anul 2022 pe fiecare domeniu de discriminare

Totalul amenzilor în perioada 2011-2022

Cuantumul amenzilor dispuse de Colegiul director și numărul acestora în anul 2022

Amenzile dispuse în anul 2022 pe fiecare criteriu de discriminare

Amenzile dispuse în anul 2022 pe fiecare domeniu de discriminare

• CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

37 III. Exemple din jurisprudența C.N.C.D. în anul 2022 privind discriminarea în domeniile protejate de lege

Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

Accesul la serviciile publice și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități

Accesul la educație

Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice

Dreptul la demnitatea personală

53 IV. Activitatea Biroului Investigare dosare

Raport privind activitatea Biroului Investigare Dosare în anul 2022

Situația statistică a dosarelor investigate de Biroul Investigare Dosare în anul 2022

Repartizarea investigațiilor în anul 2022, pe regiuni de dezvoltare

Repartizarea investigațiilor în anul 2022, pe județe

Clasificarea dosarelor investigate în funcție de mediul rural sau urban în care a avut loc presupusa faptă de discriminare

Clasificarea dosarelor investigate în funcție de încadrarea reclamatului în categoria persoanelor fizice sau juridice

Clasificarea dosarelor investigate în funcție de criteriile de discriminare

Discuții cu persoane la nivel național



• CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

63 V. Activitatea Direcției Juridice

Activități conforme atribuțiilor specifice

Activități nespecifice de natură juridică

87 VI. Problematika discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale

Raportul Departamentului de Stat al S.U.A. privind drepturile omului 2022

92 VII. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

102 VIII. Date de ordin financiar și personal



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

Cuvânt înainte

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

• CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII



În anul de raportare reflectat în prezentul material, am celebrat 20 de ani de la înființarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (C.N.C.D.). Constituit în anul 2002, C.N.C.D. a fost un actor principal în implementarea principiului egalității și nediscriminării în cultura organizațională a societății din România. În anii 2000, România a adoptat un cadru legislativ și instituțional în domeniul prevenirii și combaterii discriminării, urmărind să îndeplinească cerințele specifice necesare integrării statului în NATO și UE. Preluarea în legislația internă a standardelor internaționale în domeniu nu a fost un proces facil, mai ales că, în acea perioadă, România nu a admis că ar avea provocări în domeniul discriminării.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

• CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

De atunci, în peste 20 de ani, România a parcurs un proces intens, nu doar de preluare a legislației și a standardelor în domeniul nediscriminării, ci a trecut și la diseminarea acestora, un demers deloc facil. Prin activitatea depusă, s-a acumulat o cunoaștere substanțială în domeniu, s-a creat jurisprudență, s-au specializat oameni, ajungând ca România să fie dată exemplu pe plan extern. În tot acest demers, C.N.C.D. a constituit un actor activ și important.

20 de ani înseamnă mult în viața unei instituții, și în privința unui cadru legislativ, dar poate însemna puțin în demersul de diseminare și asimilare efectivă de către o societate a valorilor principiului egalității și nediscriminării.

2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

• CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Anul de raportare 2022 se înscrie într-o perioadă de activitate marcată de multiple crize sociale, reprezentate de pandemia Covid-19, criza financiară, criza prețurilor la energie și războiul din Ucraina. În perioade de crize, tensiunea socială tinde să crească, ceea ce conduce la intensificarea discursului de ură și a intoleranței.

Raportul conține o prezentare a activității de soluționare a plângerilor adresate instituției, a activității de instanță, a celei de emitere de puncte de vedere de specialitate către instanțele de judecată, respectiv a proiectelor și parteneriatelor desfășurate în anul de referință de către C.N.C.D. Vă recomandăm raportul ca un material de analiză, așteptând recomandările și sugestiile dumneavoastră.

Asztalos Csaba Ferenc, președinte

2022



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

I. Analiza petițiilor înregistrate la C.N.C.D. în anul 2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

CRITERII	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Boală cronică necontagioasă	0	0	6	2	3	2	4	2	0	1	6	9	9	5	8	10	6	8	8	13	18
Orientare sexuală	1	5	6	9	6	7	6	6	4	8	3	13	9	3	8	17	13	13	11	11	13
Infectare HIV	0	1	15	10	5	3	7	1	3	1	5	4	3	4	4	8	4	6	7	2	4
Limbă	0	2	1	2	2	7	11	13	16	10	43	38	27	27	25	12	17	20	26	13	26
Convingeri	4	12	23	19	8	10	14	13	4	2	15	14	13	4	20	6	22	15	24	98	12
Religie	2	9	9	11	8	12	15	6	6	5	5	11	18	14	7	12	11	17	138	26	13
Categorie defavorizată	2	0	10	6	4	26	22	9	7	14	10	13	25	26	5	2	9	6	13	4	6
Vârstă	6	11	14	17	10	10	24	10	9	16	5	18	21	22	31	31	29	35	38	37	30
Gen	3	14	13	9	11	22	32	9	18	15	21	31	46	28	29	19	43	29	30	53	68
Naționalitate	1	12	21	39	20	39	54	28	42	33	49	61	49	36	30	64	56	80	83	75	92
Dizabilitate	3	31	18	21	20	70	55	49	38	42	45	42	57	56	83	74	81	87	90	73	110
Etnie	34	66	45	85	69	82	62	62	54	62	61	66	42	61	81	53	52	48	92	49	71
Altele	52	184	108	61	132	32	159	96	83	81	69	121	127	147	194	114	177	153	220	292	222
Rasă	0	0	1	1	2	0	0	2	1	0	0	3	2	1	3	2	0	1	1	1	1
Categorie socială	26	126	63	90	132	514	372	222	193	175	211	414	328	318	314	258	302	386	258	301	302
TOTAL	134	473	353	382	432	836	837	528	478	465	548	858	776	752	842	682	822	904	1039	1048	988

DISTRIBUIREA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATerea DISCRIMINĂRII ÎN PERIOADA 2002-2022 PE CRITERII DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

DOMENII / ANI	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Acces locuință	8	2	2	2	7	10	6	0	4	4	9	15
Acces locuri publice	15	12	14	10	11	22	27	22	21	45	90	20
Acces educație	9	29	43	30	33	46	51	50	43	69	41	56
Demnitate personală	76	115	123	105	92	149	144	177	163	364	263	239
Acces angajare și profesie	211	209	459	369	362	357	273	365	432	297	397	362
Altele	36	35	67	79	69	78	27	48	60	42	0	0
Acces servicii publice	110	146	150	181	178	180	154	160	181	218	248	296
TOTAL	465	548	858	776	752	842	682	822	904	1039	1048	988

DISTRIBUIREA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PERIOADA 2011-2022 PE DOMENII DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

DOMENII / CRITERII	Boală cronică necontagioasă	Orientare sexuală	HIV/SIDA	Limbă	Convingeri	Religie	Categorii defavorizată	Vârstă	Gen	Naționalitate	Dizabilitate	Etnie	Altele	Categorii socială	Rasă	TOTAL
Acces locuință		1					2	1		1	4	6				15
Acces locuri publice						1				1	9	2	7			20
Acces educație	4	1		1				4		2	10	10	9	15		56
Demnitate personală	3	9	1	2	6	6		3	31	62	18	45	41	12		239
Acces angajare și profesie	9	2	2	4	4	3		16	30	1	13	5	35	237	1	362
Acces servicii publice	2	0	1	19	2	3	4	6	7	25	56	3	130	38	0	296
administrative			1	18	2	3	2	2	5	14	29	1	71	19		167
bancare										4	5	1	4			14
de sănătate								1	1	1	3		4			10
de telefonie											1		2			3
prestații sociale													2			2
de transport													4	1		18
acordare facilități							2		1	3	7		21	16		43
juridice				1				1		2	2	1	20	2		29
magazin/restaurant											3					3
hotelieră	2									1	2		2			5
altele													2			2
TOTAL	18	13	4	26	12	13	6	30	68	92	110	71	222	302	1	988

DISTRIBUIREA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU
COMBATerea DISCRIMINĂRII ÎN ANUL 2022 PE CRITERII ȘI DOMENII DE DISCRIMINARE

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTĂTĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

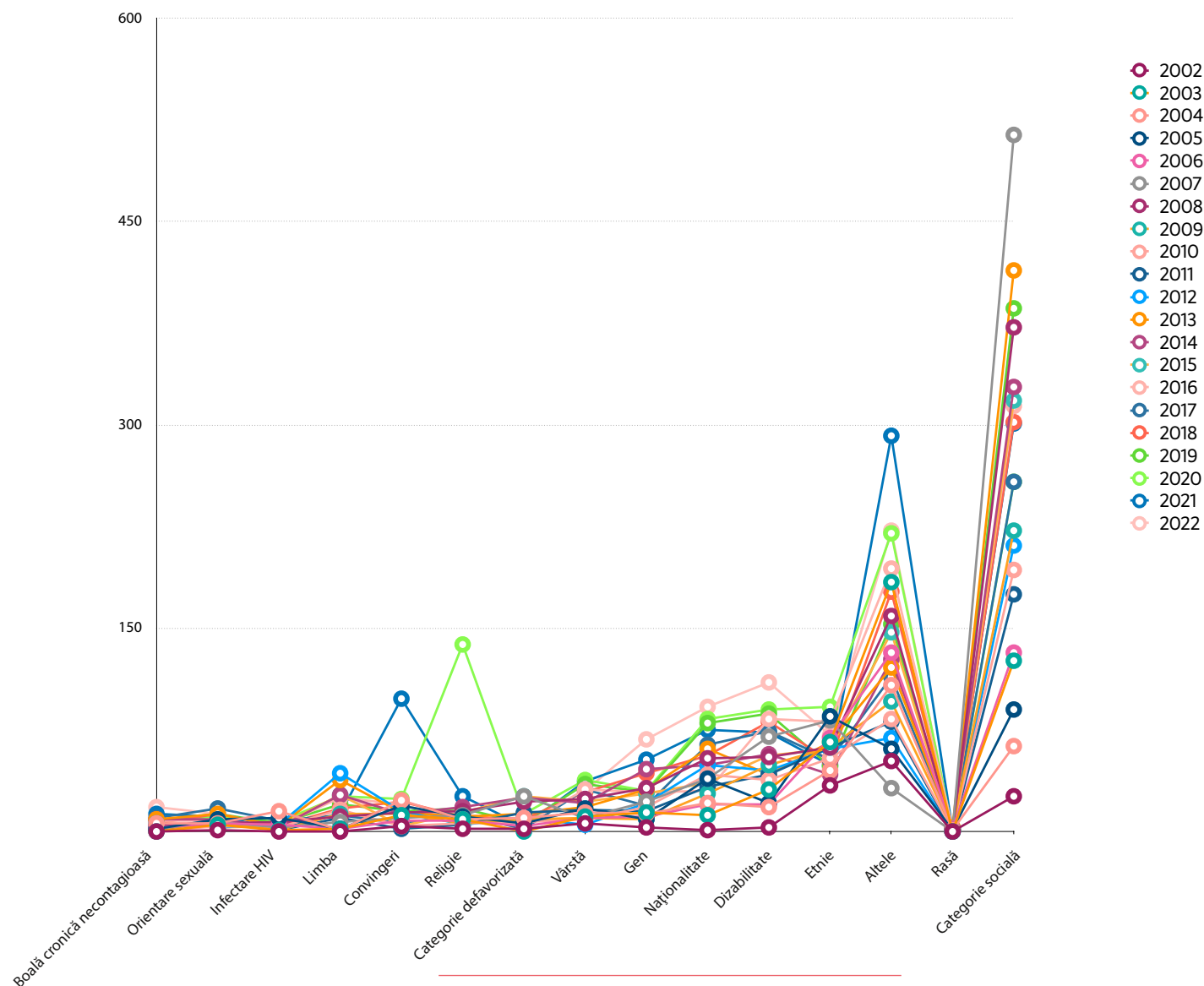
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



EVOLUȚIA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE ÎN PERIOADA
2002-2022 PE FIECARE CRITERIU DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

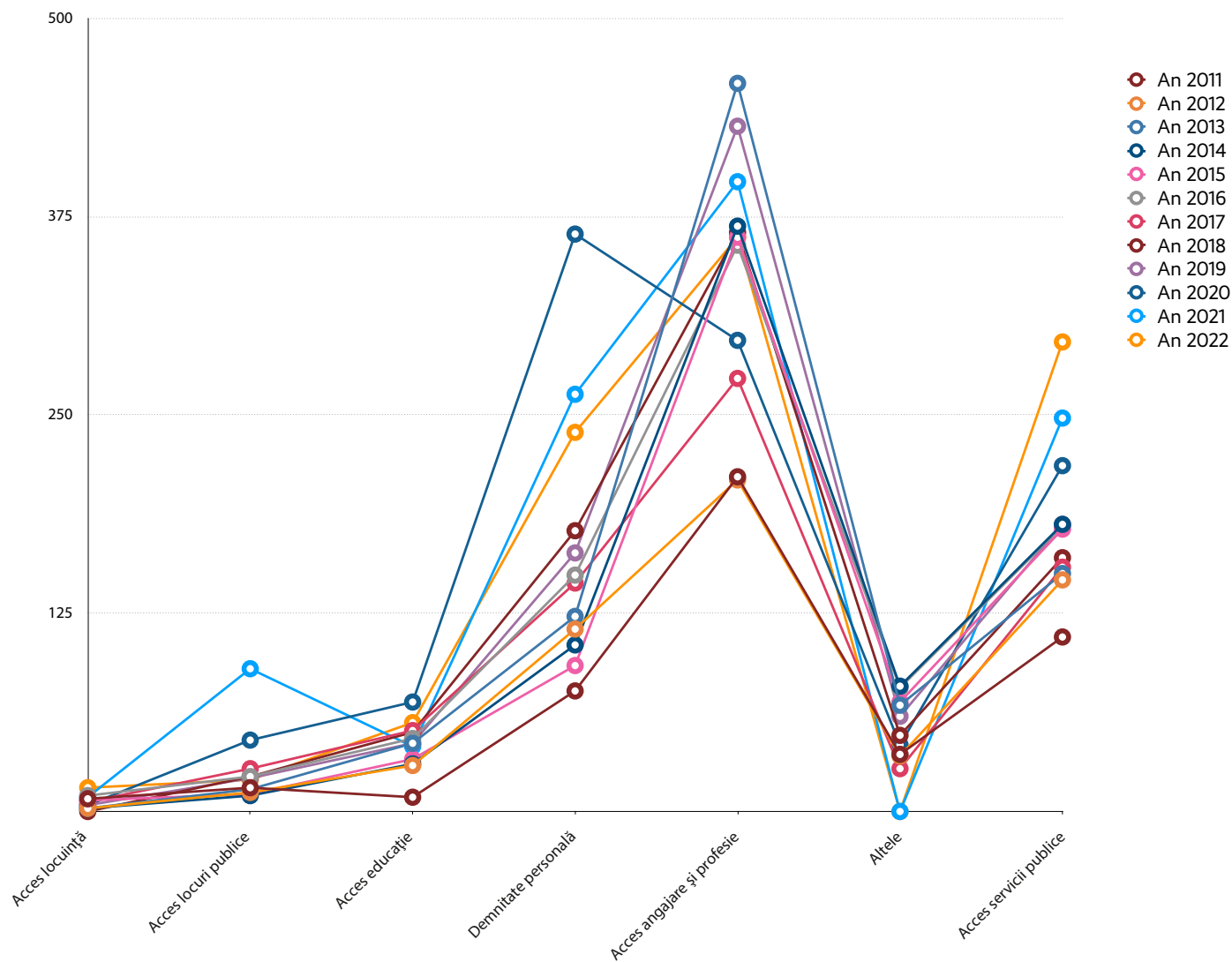
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



EVOLUȚIA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE
ÎN PERIOADA 2011-2022 PE FIECARE DOMENIU DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

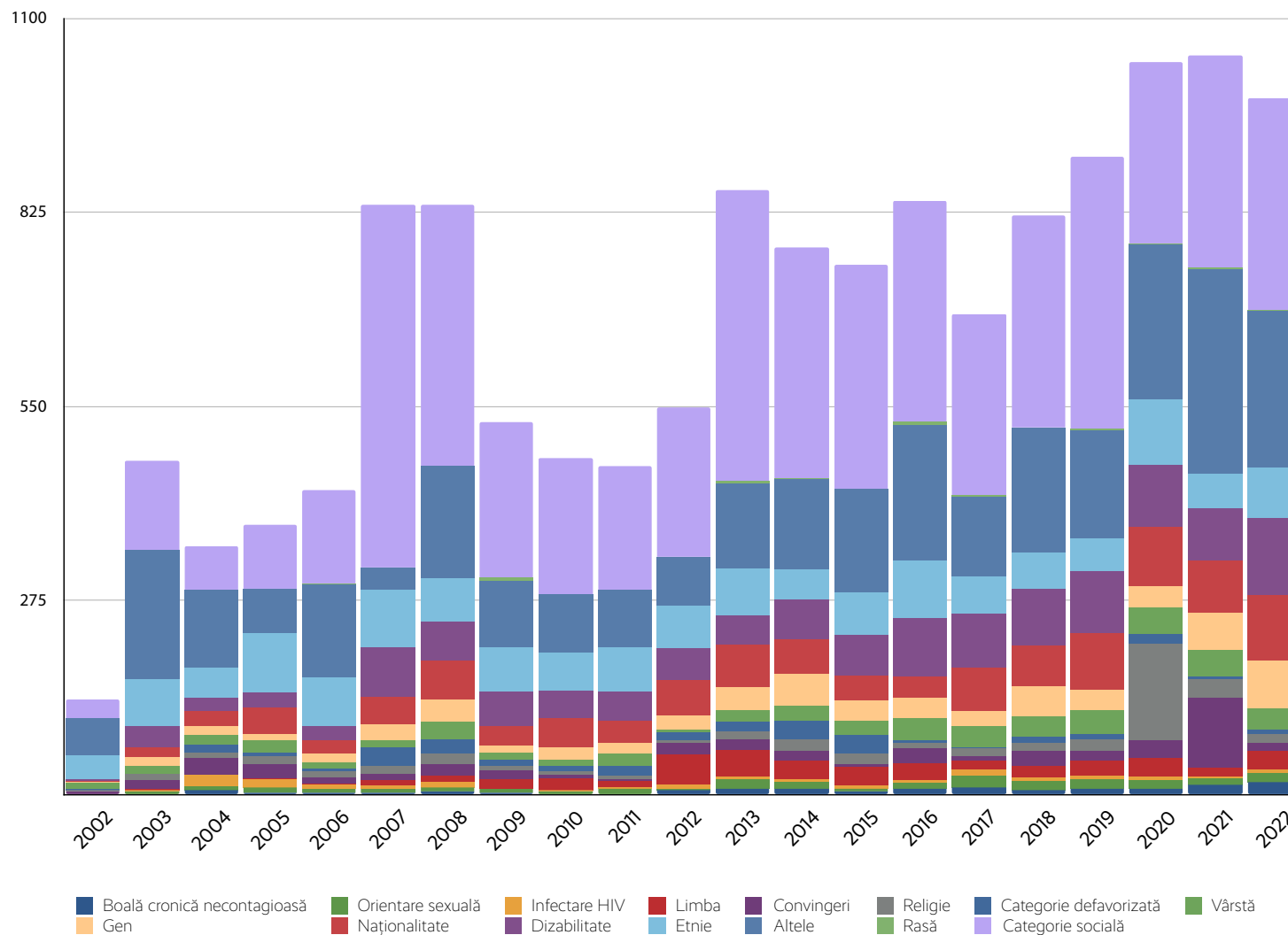
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



DISTRIBUIREA PETIȚIILOR PRIMITE ÎN PERIOADA 2002-2022
PE CRITERII DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE
PROBLEMATICĂ
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

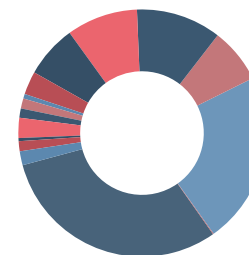
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Criterii	Nr. dosare 2022
Boală cronică necontagioasă	18
Orientare sexuală	13
Infectare HIV	4
Limbă	26
Convingeri	12
Religie	13
Categorie defavorizată	6
Vârstă	30
Gen	68
Naționalitate	92
Dizabilitate	110
Etnie	71
Alte	222
Rasă	1
Categorie socială	302
TOTAL	988

REPARTIZAREA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2022
PE CRITERII DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

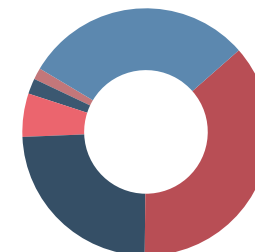
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Domenii de discriminare	Nr. dosare 2022
Acces angajare și profesie	362
Acces servicii publice	296
Demnitate personală	239
Acces educație	56
Acces locuri publice	20
Acces locuință	15
TOTAL	988

REPARTIZAREA DOSARELOR ÎN ANUL 2022
PE DOMENII DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

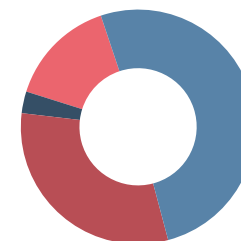
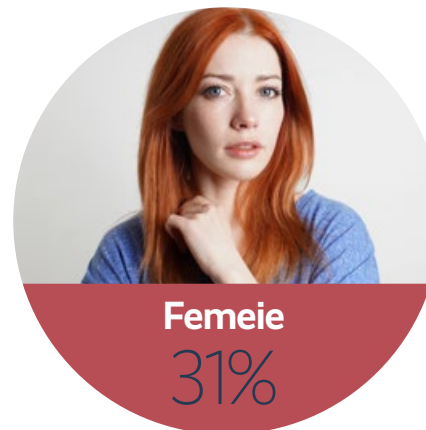
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Bărbat	503
Femeie	308
Grup de persoane	28
Persoană juridică	149
TOTAL	988

REPARTIZAREA PETIȚIILOR PRIMITE DE C.N.C.D.
ÎN ANUL 2022 ÎN FUNCȚIE DE PROFILUL PETENTULUI

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

- **ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022**

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

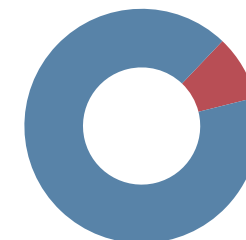
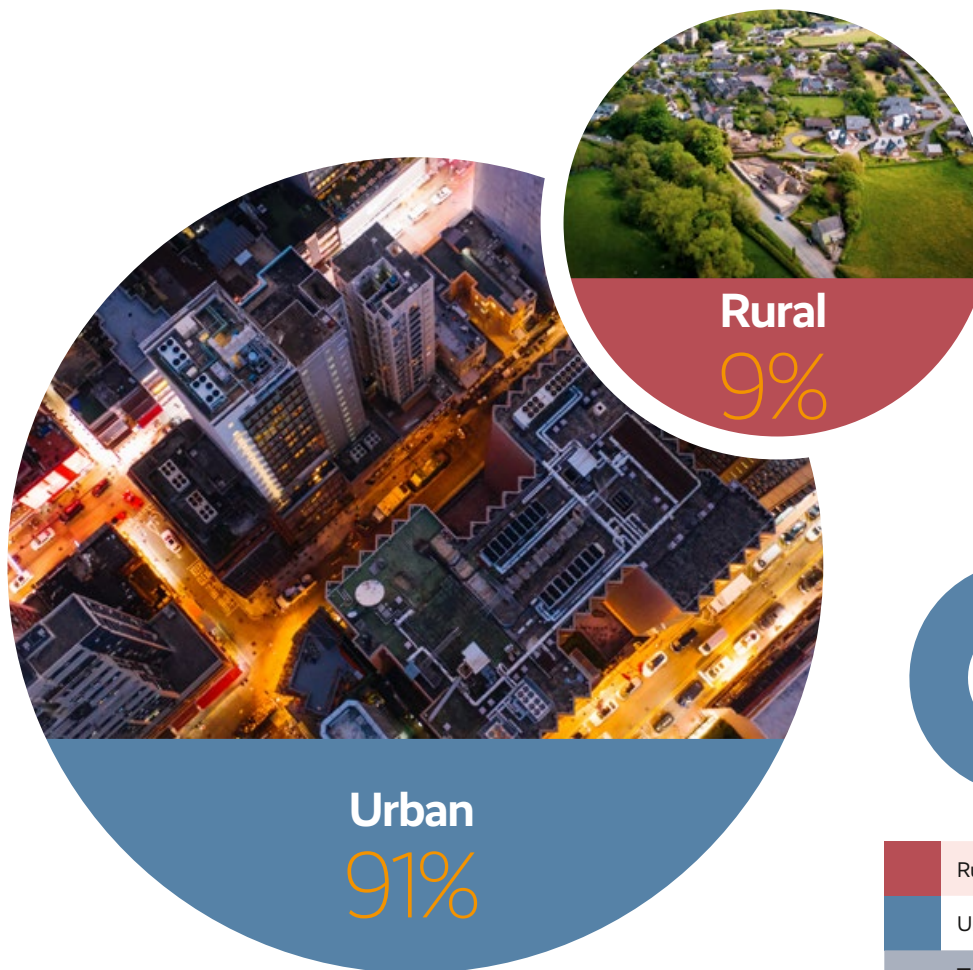
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Rural	88
Urban	900
TOTAL	988

REPARTIZAREA PETIȚIILOR PRIMITE DE C.N.C.D.
ÎN ANUL 2022 PE MEDIILE DE PROVENIENȚĂ

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

• ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

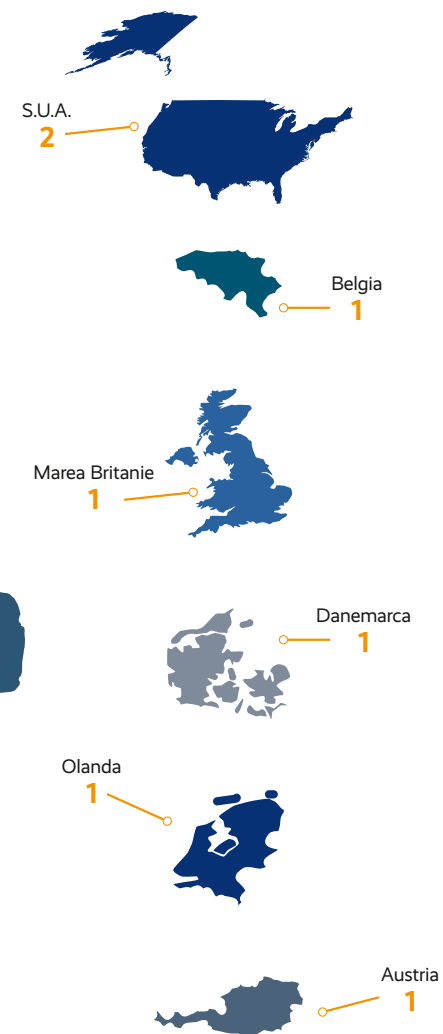
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



DISTRIBUIREA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2022
PE FIECARE JUDEȚ

I. ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

II. Analiza activității de soluționare pe baza hotărârilor Colegiului director al C.N.C.D.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

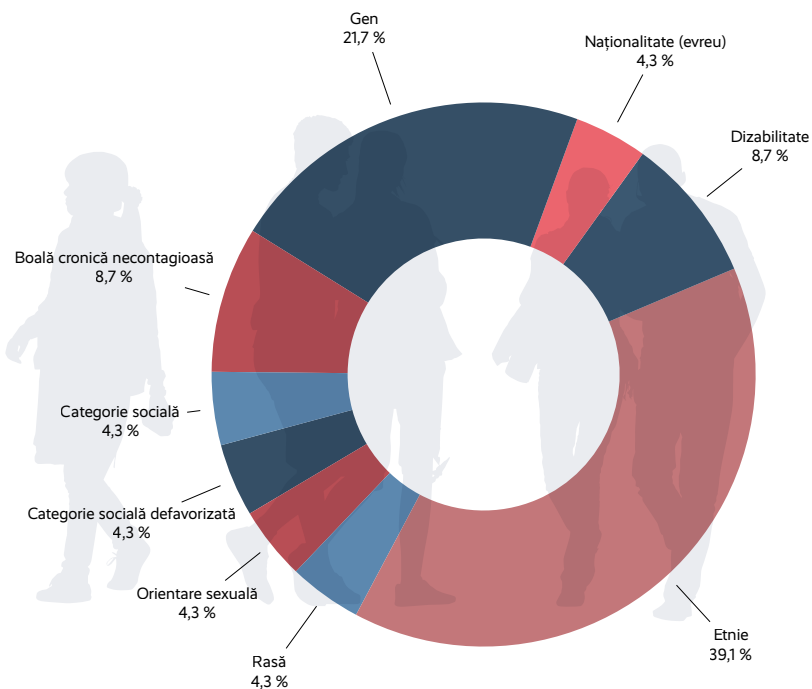
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



CRITERII		Nr. autosesizări
Categorie socială		1
Boală cronică necontagioasă		2
Gen		5
Naționalitate (evreu)		1
Dizabilitate		2
Etnie		9
Rasă		1
Orientare sexuală		1
Categorie socială defavorizată		1
TOTAL		23

AUTOSESIZĂRILE MEMBRILOR COLEGIULUI DIRECTOR DIN
ANUL 2022 PE FIECARE CRITERIU DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

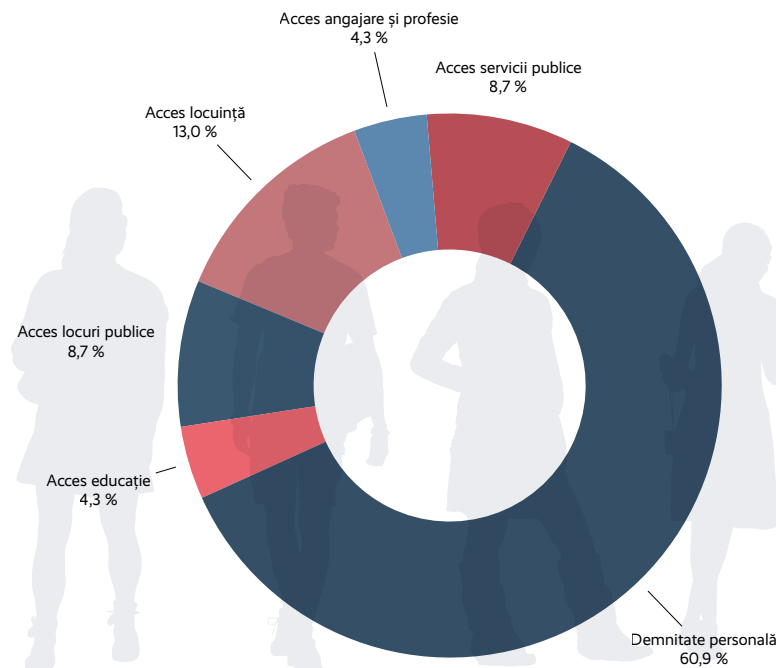
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



DOMENII	Nr. autosesizări
Acces angajare și profesie	1
Acces servicii publice	2
facilități de transport	1
Demnitate personală	14
Acces educație	1
Acces locuri publice	2
Acces locuință	3
TOTAL	23

AUTOSESIZĂRILE MEMBRILOR COLEGIULUI DIRECTOR
DIN ANUL 2022 PE DOMENII DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

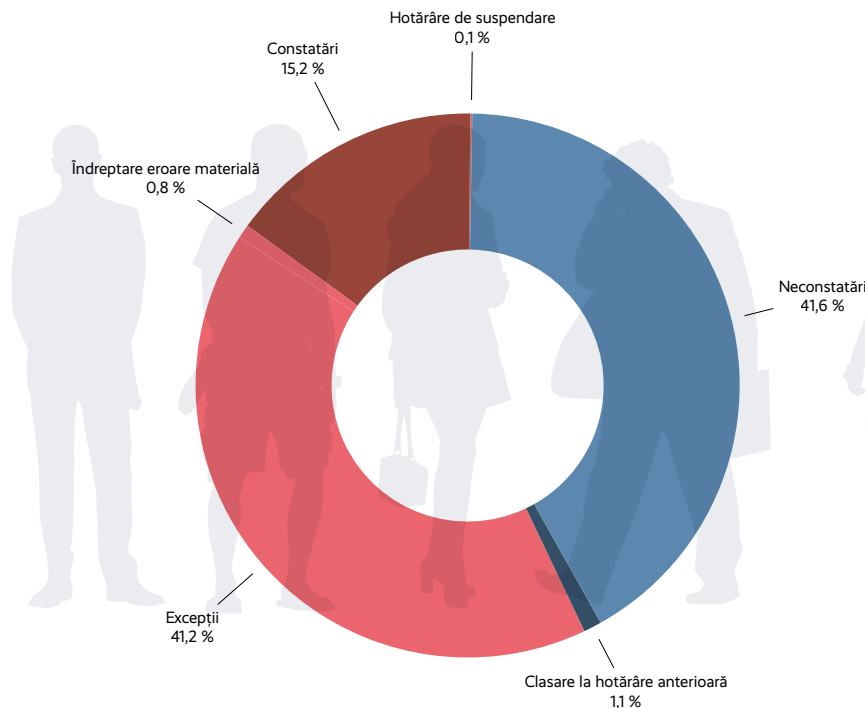
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



TIP SOLUȚIE	
Neconstatări	351
Excepții	348
Clasare la hotărâre anterioară	9
Îndreptare eroare materială	7
Constatări	128
Hotărâre de suspendare	1
TOTAL	844

CLASIFICĂRILE HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR DIN
ANUL 2022 ÎN FUNCȚIE DE TIPUL SOLUȚIEI ADOPTATE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

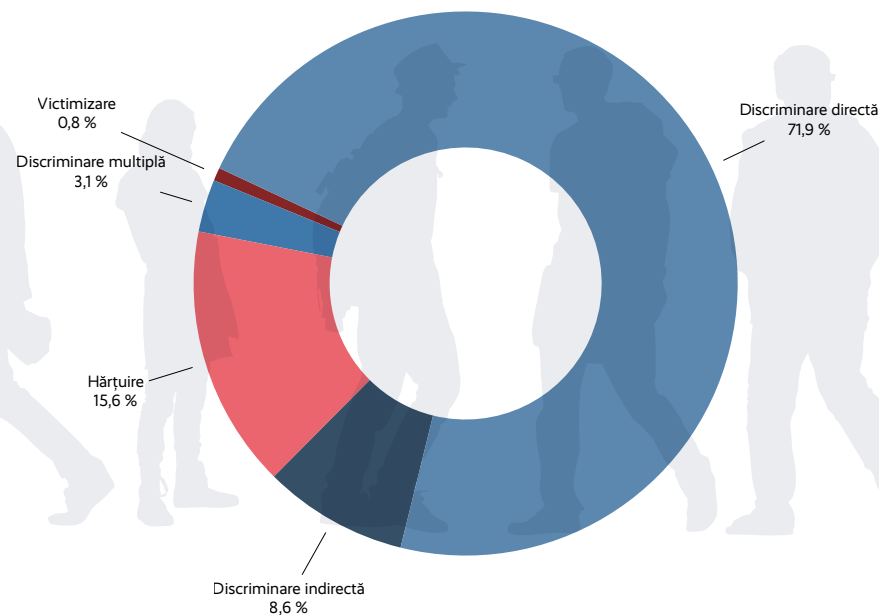
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



TIPURI DE DISCRIMINARE	
Discriminare directă	92
Discriminare indirectă	11
Hărțuire	20
Discriminare multiplă	4
Victimizare	1
Dispoziția de a discrimina	0
TOTAL	128

TIPURILE DE DISCRIMINARE
CONSTATATE ÎN ANUL 2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

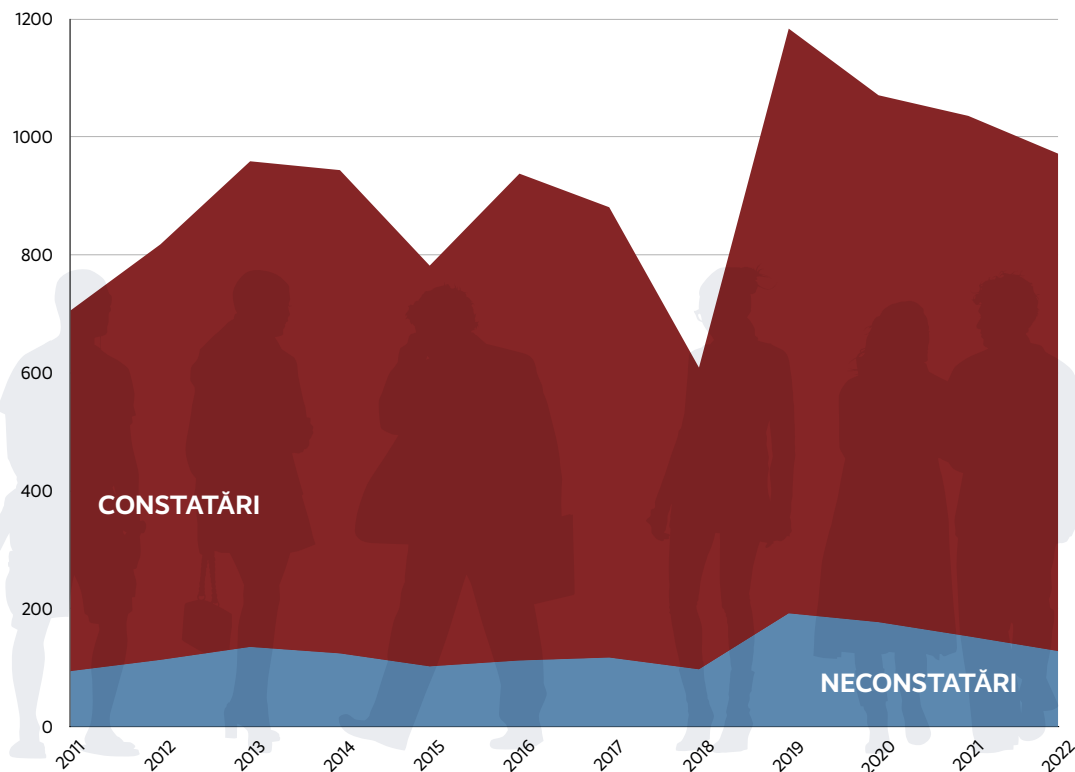
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



PONDEREA SOLUȚIILOR DE CONSTATARE ÎN TOTALUL HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR ÎN PERIOADA 2011-2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

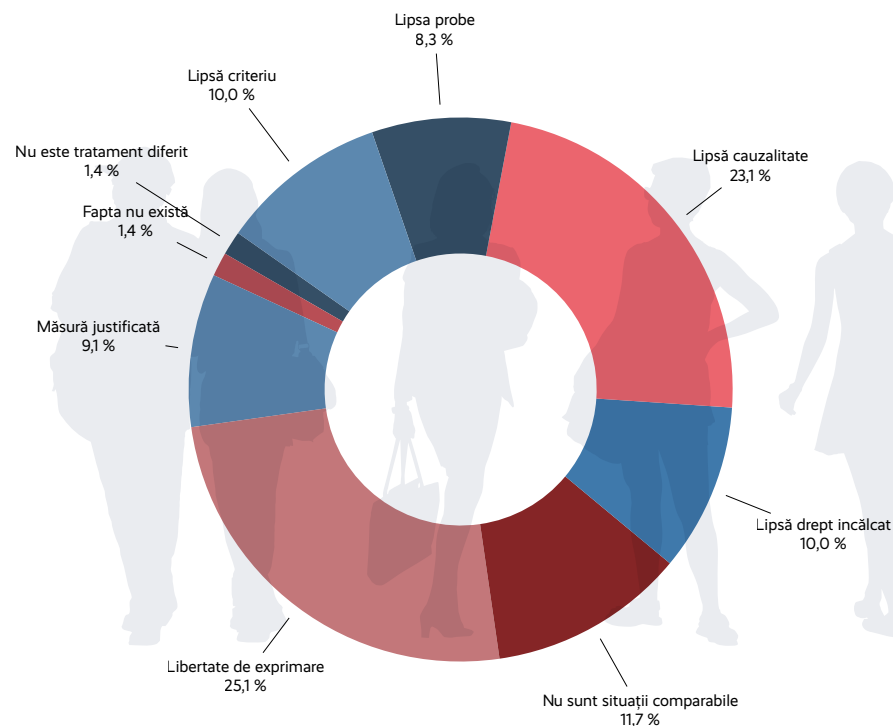
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



MODALITATEA DE SOLUȚIONARE	Nr. hotărâri
Lipsă criteriu	35
Lipsa probe	29
Lipsă cauzalitate	81
Lipsă drept încălcat	35
Nu sunt situații comparabile	41
Libertate de exprimare	88
Măsură justificată	32
Fapta nu există	5
Nu este tratament diferit	5
TOTAL	351

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE ÎN ANUL 2022 A HOTĂRÂRIILOR
ÎN CARE NU S-A CONSTATAT O FAPTĂ DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

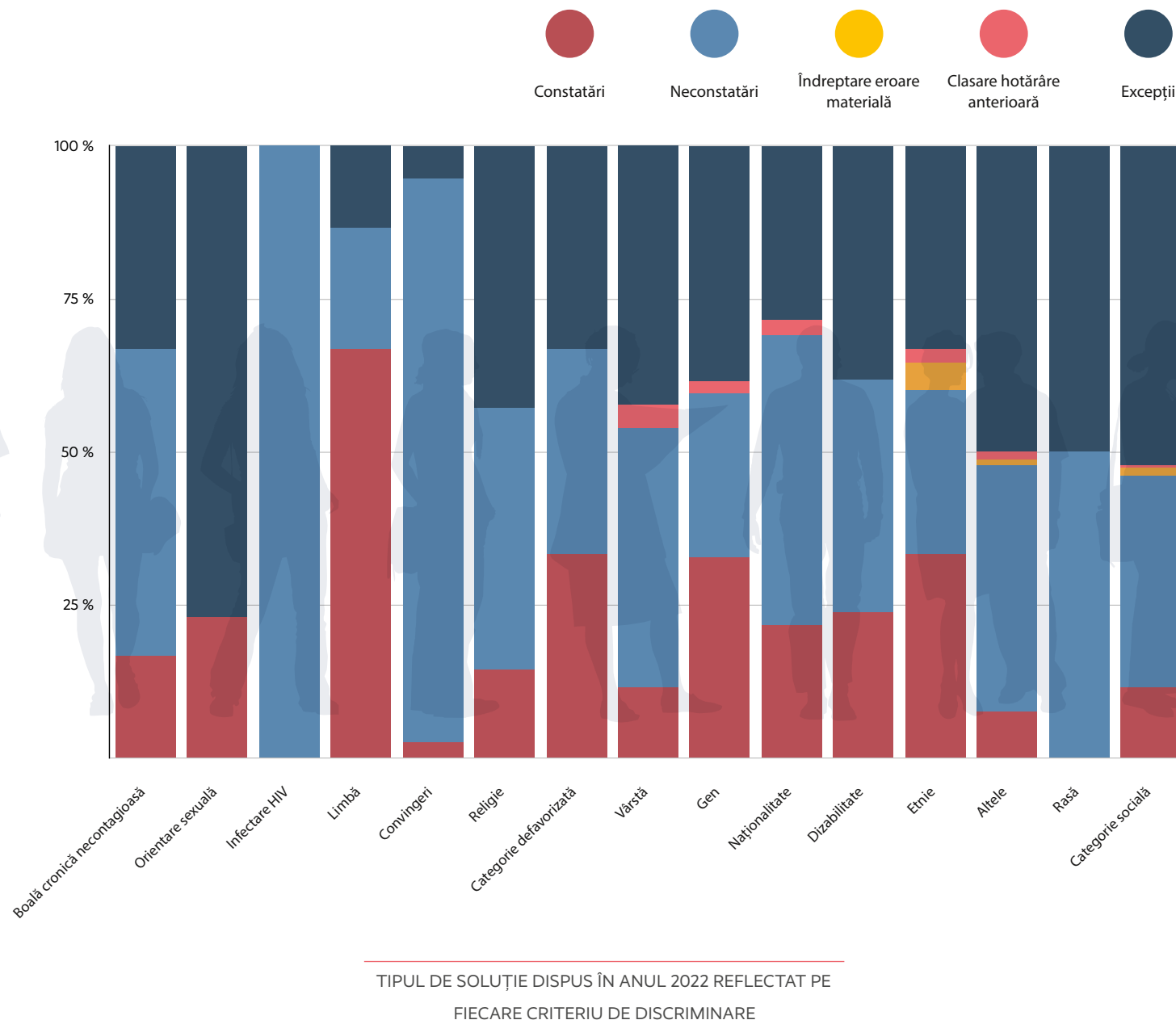
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



II. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

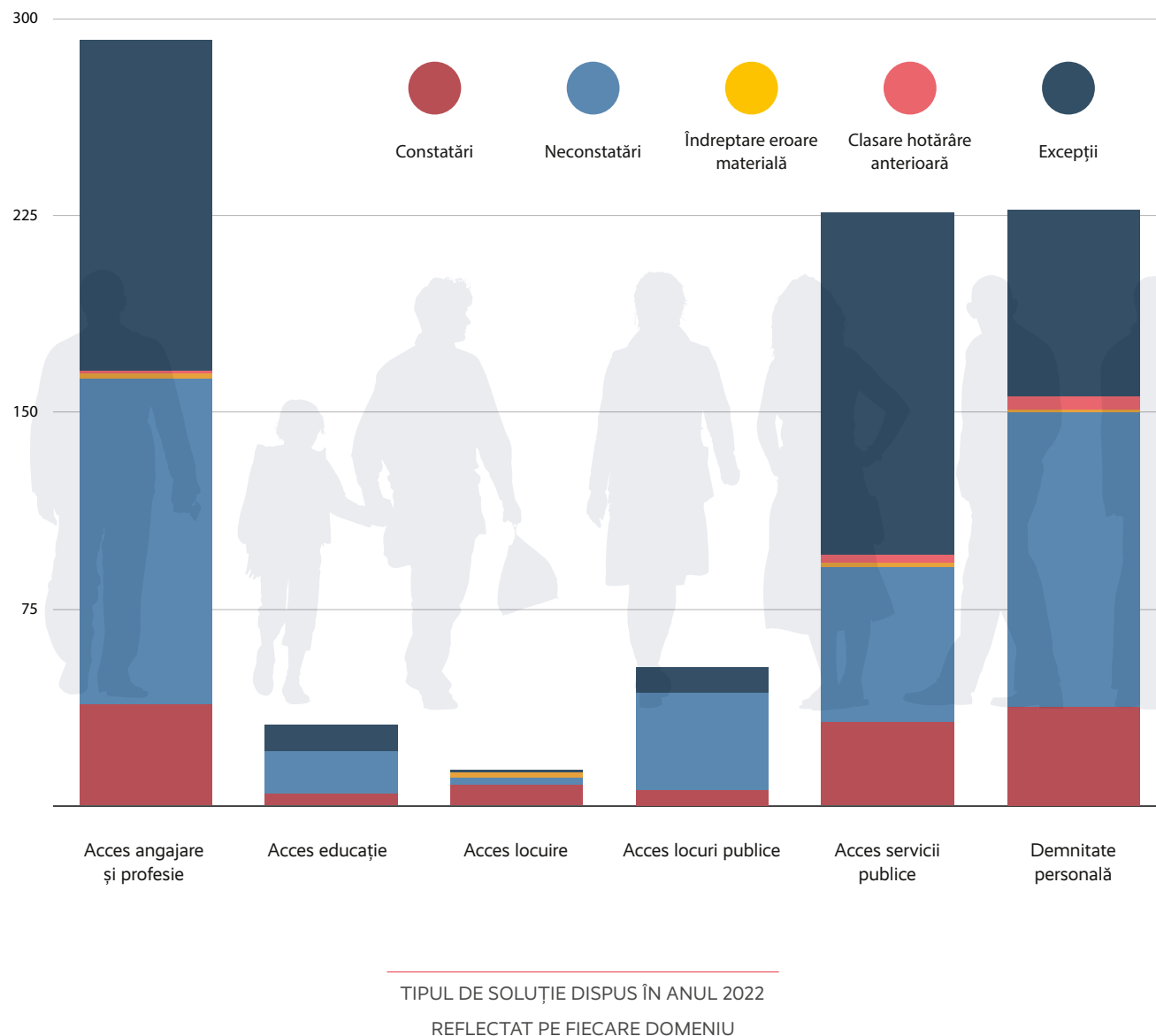
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

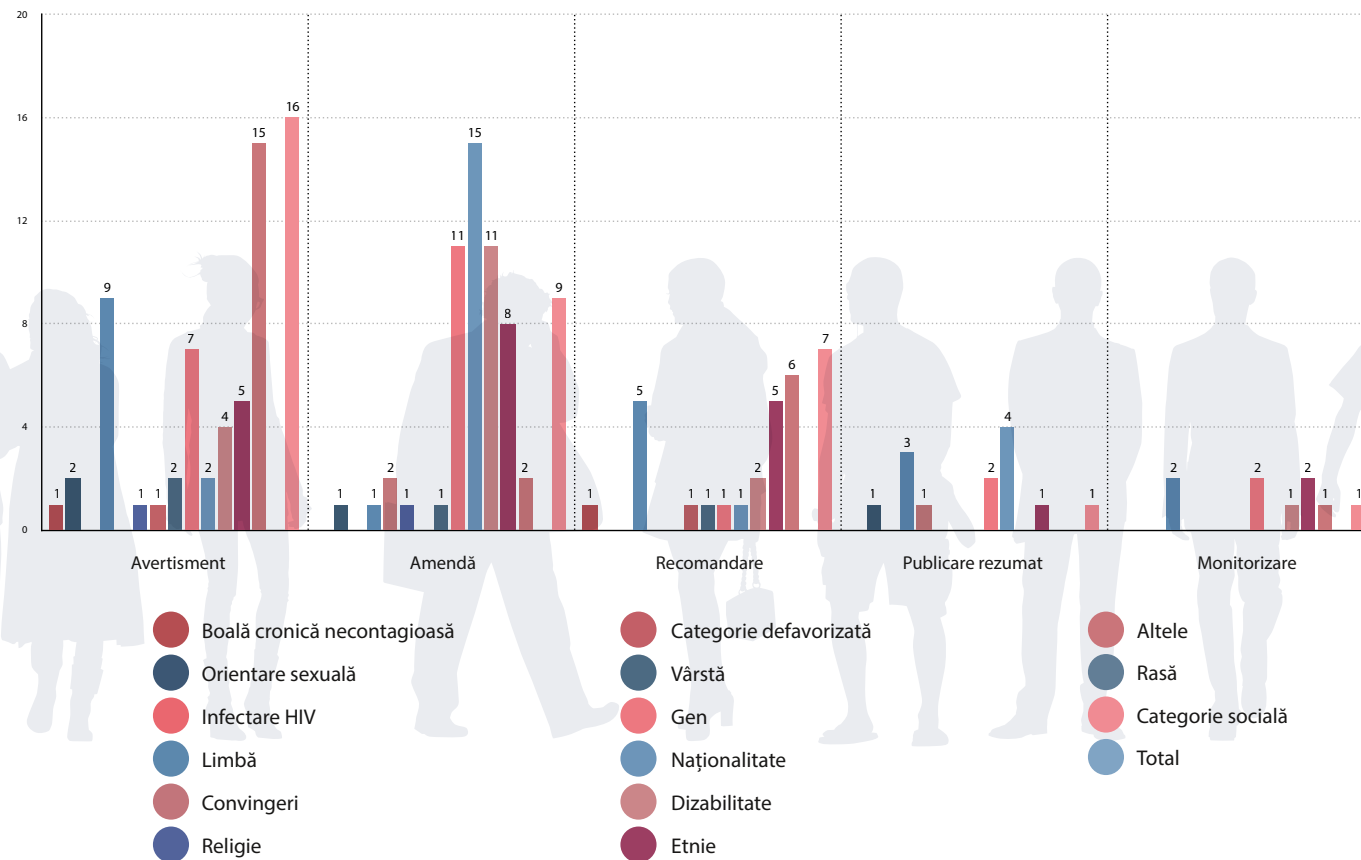
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



REFLECTAREA TIPURILOR DE SANCTIUNI DISPUSE ÎN ANUL 2022 DE
COLEGIUL DIRECTOR PE FIECARE CRITERIU DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022

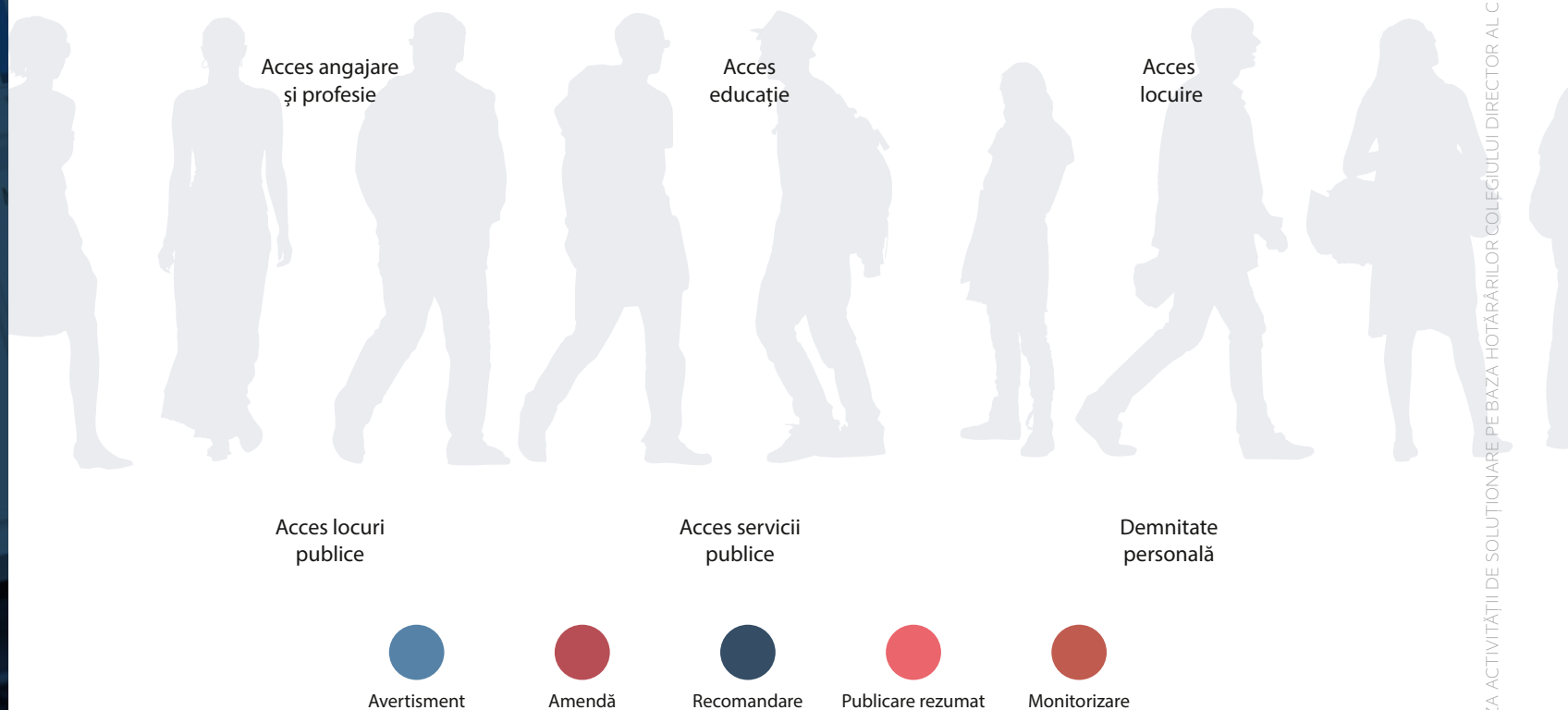


CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Atingeți graficul pentru a mări.



REFLECTAREA TIPURILOR DE SANȚIUNI DIN ANUL 2022
PE FIECARE DOMENIU DE DISCRIMINARE

II. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

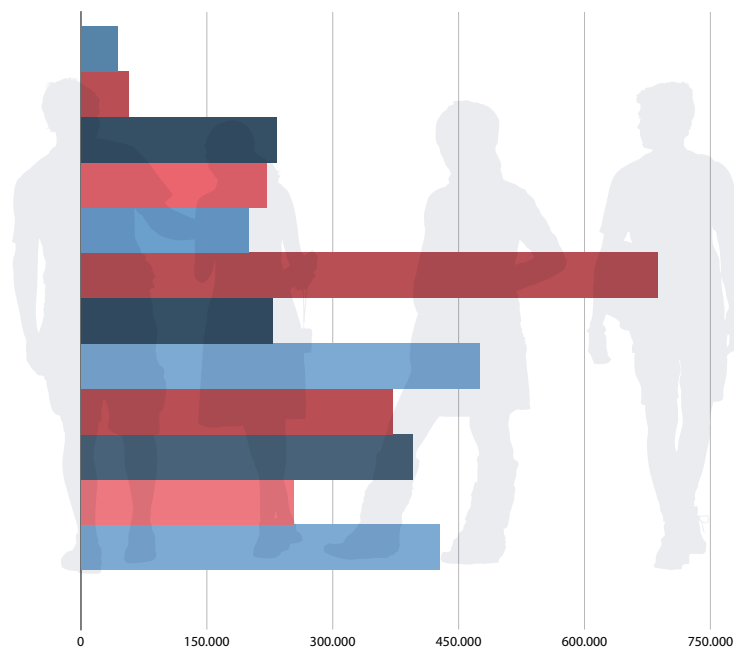
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Anul	Total amenzi (Lei)
2011	43.700
2012	57.000
2013	233.000
2014	221.800
2015	200.000
2016	687.000
2017	229.000
2018	475.000
2019	372.000
2020	396.000
2021	254.000
2022	428.000
TOTAL	3.596.500

TOTALUL AMENZILOR ÎN PERIOADA 2011-2022

II. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

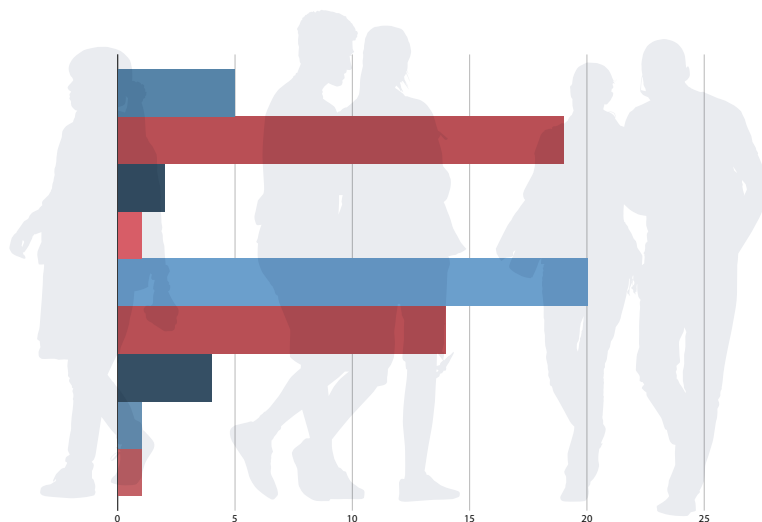
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Valoarea amenzii (Lei)	Nr. amenzi	Total (Lei)
1.000 lei	5	5.000
2.000 lei	19	38.000
3.000 lei	2	6.000
4.000 lei	1	4.000
5.000 lei	20	100.000
10.000 lei	14	140.000
20.000 lei	4	80.000
25.000 lei	1	25.000
30.000 lei	1	30.000
TOTAL (Lei)		428.000

II. CANTUMUL AMENZILOR DISPUSE DE COLEGIUL DIRECTOR
ȘI NUMĂRUL ACESTORA ÎN ANUL 2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

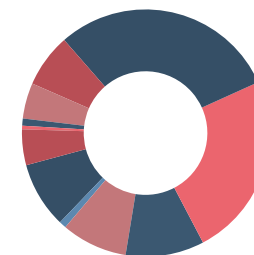
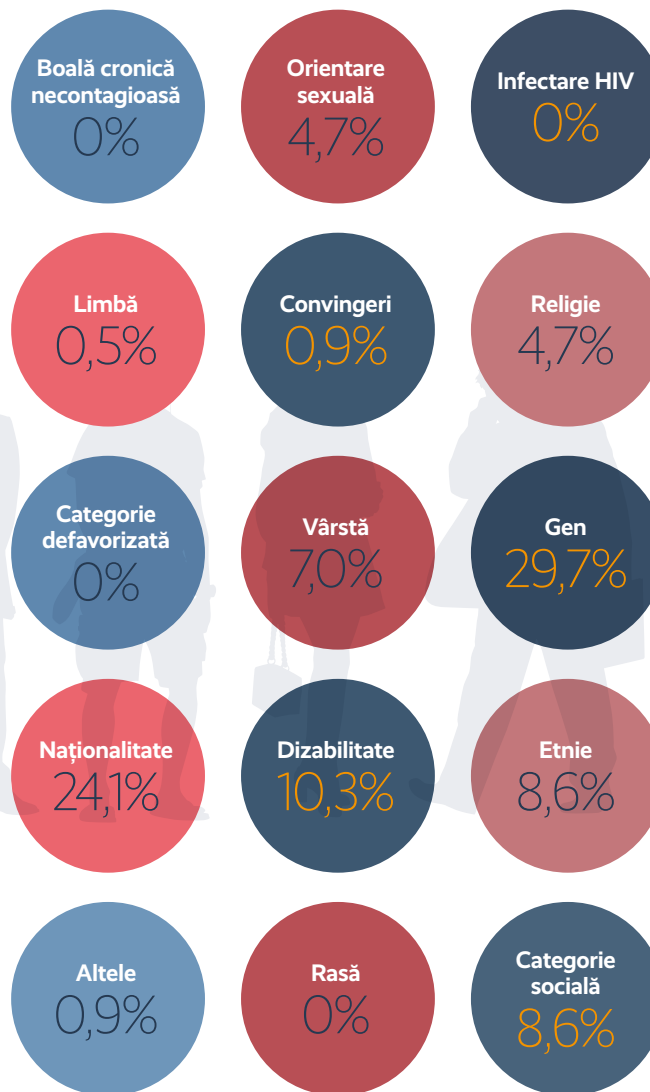
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Criteriu / Constatări total 2022	Amendă (Lei)
Boală cronică necontagioasă	0
Orientare sexuală	20.000
Infectare HIV	0
Limbă	2.000
Convingeri	4.000
Religie	20.000
Categorie defavorizată	0
Vârstă	30.000
Gen	127.000
Naționalitate	103.000
Dizabilitate	44.000
Etnie	37.000
Alte	37.000
Rasă	0
Categorie socială	37.000
TOTAL	428.000

AMENZILE DISPUSE ÎN ANUL 2022 PE FIECARE CRITERIU DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

• ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

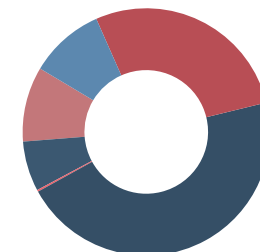
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Domeniu / Constatări total 2022	Amendă (Lei)
Demnitate personală	196.000
Acces angajare și profesie	119.000
Acces servicii publice	42.000
Acces locuință	42.000
Acces locuri publice	28.000
Acces educație	1.000
TOTAL	428.000

AMENZILE DISPUSE ÎN ANUL 2022
PE FIECARE DOMENIU DE DISCRIMINARE



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

III. Exemple din jurisprudența C.N.C.D. în anul 2022 privind discriminarea în domeniile protejate de lege

Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

HOTĂRÂREA A

Comportamentul reprezentanților societății comerciale față de angajata care a fost reintegrată pe postul deținut anterior concedierii prin sentință judecătorească, manifestat, între altele, prin neacordarea unui birou de lucru corespunzător, a calculatorului deținut anterior, lipsa de acces în sistemul informatic al societății sau neparticiparea la ședințe operaționale reprezintă discriminare.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că acțiunile societății comerciale au condus la crearea unui cadru intimidant, degradant sau ostil la locul de muncă și s-a adus atingere demnității personale, pe criteriul de gen.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1, Art. 2 alin. 5, Art. 7 lit. b](#) din legea anti-discriminare și [Art. 10 alin. 8](#) din legea nr. 202/2002 privind egalitatea de tratament între femei și bărbați și a dispus sancționarea contravențională a angajatorului cu amendă în cuantum de **25.000 de lei**.

HOTĂRÂREA B

Comportamentul administratorului, respectiv asociat al unei societăți comerciale față de angajata de sex feminin, care a condus la tensionarea relațiilor de muncă, încetarea relațiilor de muncă prin acord, îngreunarea procesului de plată a drepturilor salariale

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

restante precum și catalogarea acestora drept „handicapată mintal” și utilizarea unor formulări prin care se fac aluzii explicite la întreținerea de acte sexuale cu muncitori, reprezintă hărțuire.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că atitudinea manifestată față de angajată după încetarea relațiilor de muncă a fost de natură a crea un cadru intimidant, degradant sau ostil, prin care s-a adus atingere demnității personale, pe criteriul de gen.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 5](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu amendă în cuantum de **20.000 de lei**.

HOTĂRÂREA C

Crearea unei presiuni publice la nivelul comunității locale prin acuzații, blamare și inducerea unui sentiment de insecuritate în legătură cu faptul că au fost angajați lucrători străini din state terțe la o brutărie locală și inițierea unui grup pe rețele de socializare având ca scop opunerea față de migranți reprezintă discriminare prin asociere, pe criteriul de origine rasială.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că acțiunile create de părțile reclamate au condus la afectarea exercitării normale a activității antreprenoriale și crearea unui cadru ostil față de persoana care a angajat lucrători străini, prin asocierea cu originea rasială sau națională a acestora.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#), [Art. 15](#) și [Art. 10 lit.h](#) din legea anti-discriminare și [Art. 2](#) din Codul muncii, a dispus

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

sanționarea contravențională a persoanelor reclamate cu amendă în cuantum de **10.000 de lei** pentru fiecare.

HOTĂRÂREA D

Concedierea unei lucrătoare prin desființarea postului, în lipsa oricărei justificări din partea angajatorului, având în vedere situația de vulnerabilitate în care se afla angajata în cauză, din perspectiva bolii cronice de care suferea, a încadrării în grad de handicap și a vârstei de peste 50 de ani, constituie discriminare multiplă.

Angajatorul nu a indicat faptul că persoane aflate în situații similare au fost supuse acelorași consecințe juridice, fără o legătură de cauzalitate cu anumite caracteristici personale precum starea de sănătate sau vârsta.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin .1, art. 2 alin.6](#) și [Art. 7 lit. a](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a angajatorului cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

Accesul la serviciile publice și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități

HOTĂRÂREA A

Comportamentul pasiv al unei structuri sportive la nivel național ce a condus la adoptarea unei poziții de neacceptare a unui sportiv cu dizabilitate în legătură cu aspecte

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

de natură procedurală vizând însoțitorul acestuia și imposibilitatea de a participa la manifestări sportive internaționale, reprezintă discriminare pe criteriul de dizabilitate.

Colegiul director al C.N.C.D. a apreciat că, în lipsa unor demersuri concrete, care ar fi fost posibile în contextul legii nr. 448/2006 privind drepturile persoanelor cu dizabilități, s-a refuzat dreptul de participare la competiții sportive a persoanei cu handicap, care avea dreptul la însoțitor.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1, 4](#) și 5 și [Art. 10 lit. h](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a forului sportiv cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA B

Comportamentul reprezentanților unei societăți bancare întemeiat pe reguli interne, de aprobare și deschidere a unor conturi bancare în lei și în valută, respectiv limitarea accesului la contul în valută și închiderea ulterioară a contului, în considerarea deținerii cetățeniei unui stat terț, chiar dacă ar aparține unui stat care se poate afla pe lista unor țări cu risc de reputație, reprezintă discriminare indirectă, pe criteriul de cetățenie.

Colegiul director al C.N.C.D. a apreciat că societatea bancară putea prevedea excepții în regulamentele interne cu privire la cetățenii străini care locuiesc în condiții legale pe teritoriul României, conform reglementărilor naționale privind regimul juridic al străinilor.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 10 lit. d](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a societății bancare cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA C

Acordarea unui punctaj ridicat în legătură cu îndeplinirea condiției domiciliului stabil sau al reședinței în localitate precum și acordarea unui punctaj ridicat în raport cu activitatea profesională și nivelul studiilor, în particular, doctorat, masterat, studii universitare, tehnice sau medii în legătură cu eligibilitatea pentru obținerea unei locuințe sociale, reprezintă discriminare.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că, deși se pot reține anumite justificări în privința criteriilor adoptate, nu există un raport de proporționalitate între mijloacele alese și scopul urmărit prin acordarea unei locuințe sociale, astfel că sunt afectate în mod indirect persoanele care se regăsesc în așezări informale reglementate de legea nr. 151/2019, precum și persoanele fără studii sau cu un nivel scăzut de studii care aparțin comunităților marginalizate, grupurilor vulnerabile din punct de vedere economic și social, cum sunt, spre exemplu, comunitățile de romi.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 3](#) și [Art. 10 lit. h și g, Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu amendă în cuantum de **5.000 de lei**.

HOTĂRÂREA D

Depunctarea persoanelor care au primit amenzi în ultimul an calendaristic pentru comportament antisocial în procesul de acordare al punctajului pentru locuința socială reprezintă discriminare. Similar, reprezintă discriminare depunctarea persoanelor ai căror copii de vârstă școlară nu urmează o formă de învățământ, depunctarea pentru

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

lipsa studiilor, lipsa căsătoriei legal încheiate, lipsa veniturilor sau lipsa unui contract de închiriere anterior.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că stabilirea unor criterii neutre presupune existența unor justificări obiective, a unui scop legitim și a unui raport de proporționalitate între mijloacele utilizate și scopul urmărit. Depunctarea pe baza criteriilor enunțate poate reprezenta o dublă sancțiune. Lipsa definirii comportamentului antisocial poate permite interpretări abuzive. Criterii precum nefrecventarea școlii pot afecta cu precădere familiile care locuiesc în așezări informale și nu dețin mijloace necesare pentru a susține copiii la școală. Criteriul studiilor sau veniturilor afectează cu precădere persoanele care aparțin unor categorii defavorizate economic și social, inclusiv comunități de romi.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 3](#) și [Art. 10 lit. h](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu amendă în cuantum de **5.000 de lei**.

Accesul la educație

HOTĂRÂREA A

Exceptarea elevilor de gimnaziu din clasa a V-a de la acordarea bursei de merit pe considerentul anului de studiu reprezintă discriminare. Similar, exceptarea de la acordarea bursei sociale a elevilor din mediul rural înrolați într-o altă unitate școlară decât cea de domiciliu, în considerentul ciclului de învățământ, reprezintă discriminare.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că reglementările adoptate în domeniul

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

educației au condus la tratarea diferită a unor persoane aflate în situații similare, în absența identificării unei modalități de evaluare a elevilor pentru acordarea bursei de merit. De asemenea, s-a reținut lipsa unei justificări cu privire la motivele excluderii unor categorii de elevi de la acordarea bursei sociale, ceea ce constituie o omisiune de a considera în mod adecvat nevoile unor categorii de persoane vulnerabile care se află în situație diferită în raport de oportunitățile de accesare și beneficiu în mod efectiv a procesului educațional.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#), [Art. 2 alin. 3](#), [Art. 10 lit. h](#) și [Art. 11 alin. 1](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA B

Respingerea candidaților în temeiul baremelor medicale stabilite pentru admiterea în instituții de învățământ militar, de informații, ordine și securitate publică, poliție, administrație penitenciare, cu privire la diagnosticarea tiroidei cronice autoimune reprezintă discriminare.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că respingerea unui candidat pe considerentul diagnosticului în speță intră în sfera criteriului de boală cronică necontagioasă, iar măsura respingerii nu a fost justificată în mod obiectiv de atingerea unui scop legitim. C.N.C.D. a reținut că, potrivit comisiei de specialitate a Ministerului Sănătății, tiroidita cronică autoimună cu funcție tiroidiană normală nu afectează capacitatea de muncă, indiferent de tipul activității.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 6](#) din legea anti-discriminare, a dispus sancționarea contravențională a părții

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

reclamate cu avertisment și a recomandat eliminarea criteriului de tiroidită cronică autoimună la concursurile de admitere.

HOTĂRÂREA C

Regulamentul unei unități școlare care include posibilitatea exmatriculării elevilor din cauza comportamentului părinților acestora are caracter discriminatoriu.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că toți copiii înscriși la școală se află în situație similară din punctul de vedere al dreptului la educație, indiferent de comportamentul părinților. Un elev nu poate fi privat de dreptul la învățătură pentru faptul că părinții au anumite opinii sau un comportament prin care se află într-o situație de conflict cu unitatea școlară. Ca atare, un asemenea regulament creează o discriminare nepermisă a elevilor prin asociere cu comportamentul părinților, pentru care copiii nu pot fi sancționați, prin exmatriculare.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) din legea anti-discriminare, a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu avertisment, deoarece prevederile nu au fost puse în practică și a recomandat eliminarea reglementărilor cu caracter discriminatoriu.

HOTĂRÂREA D

Instituirea unor prevederi în regulamentele de organizare și desfășurare a competițiilor sportive școlare care condiționează participarea elevilor de neafilierea la cluburi sportive reprezintă discriminare.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Colegiul director al C.N.C.D. a observat că, la un anumit interval de timp de la adoptarea reglementărilor în cauză, acestea au fost modificate, fiind eliminate respectivele condiționări. Totuși, în intervalul de timp respectiv, efectul produs a fost acela de a descuraja potențiali candidați elevi de a participa la competiții școlare.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1 și Art. 11 alin.1 și 2](#) din legea anti-discriminare, a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu avertisment deoarece în cazul analizat s-a oferit posibilitatea participării la concurs a elevilor și a recomandat evitarea pe viitor a reglementării unor condiții similare, cu caracter discriminatoriu.

Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice

HOTĂRÂREA A

Interzicerea accesului în incinta ștrandului pentru un grup de persoane, inclusiv copii aparținând minorității rome, constituie faptă de discriminare.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că impunerea unor restricții privind accesul la servicii destinate publicului larg, inclusiv accesul la piscină, trebuie să fie justificat obiectiv pentru atingerea unui scop legitim, iar mijloacele alese trebuie să fie proporționale cu scopul urmărit. Condiționarea accesului la servicii oferite publicului, pe baza apartenenței la un grup etnic este interzisă.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



[Art. 10 lit.f](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a societății comerciale cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA B ȘI HOTĂRÂREA C

Limitarea accesului la serviciile oferite de magazine supermarket unei persoane nevăzătoare, însoțită de câinele ghid destinat persoanelor cu o astfel de dizabilitate, sau refuzarea accesului în magazin a acestor persoane reprezintă discriminare.

Potrivit prevederilor Art. 5 din legea nr. 448/2006 privind drepturile persoanelor cu handicap, persoana juridică de drept public sau privat are obligația de a adapta condițiile de pătrundere și staționare a persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru persoanele care necesită un câine ghid.

Colegiul director al C.N.C.D. a considerat că societatea comercială nu a prevăzut în regulamentele specifice situația clienților cu dizabilități, iar personalul nu a fost instruit corespunzător pentru a gestiona relația cu clienții, inclusiv persoanele cu dizabilități.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 10 lit.f](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a societății comerciale cu amendă în cuantum de **5.000 de lei**, respectiv cu amendă în cuantum de **2.000 de lei** și cu amendă de **4.000 de lei** a societății care asigura serviciile de pază ale magazinului.

HOTĂRÂREA D

Impunerea unor restricții privind accesul într-un restaurant pentru copii minori cu

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

vârsta de 6 ani și a însoțitorilor acestora pe motivul prevenirii răspândirii virusului SARS-COV-2 și a dreptului de a selecta clientela reprezintă discriminare.

Raportându-se la propria jurisprudență (Hotărârea nr. 668 din 15.09.2021 și Hotărârea nr. 809 din 17.11.2021), C.N.C.D. a considerat că în ceea ce privește condiționarea accesului la servicii oferite publicului, pe baza vârstei, fără a analiza în mod concret situațiile, de la caz la caz, fără a stabili un set de criterii specifice, obiective și justificate, spre exemplu prin impunerea angajamentului clienților de a asigura un comportament corespunzător pentru copiii lor sau prin crearea unor spații amenajate, se creează o situație de dezavantaj nejustificată pentru clienții care au copii minori.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 10 lit.f](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a societății comerciale cu avertisment și recomandarea de a modifica politica restaurantului pentru a asigura un acces echitabil la serviciile oferite publicului.

HOTĂRÂREA E

Interzicerea accesului în magazin pentru refuzul purtării măștii de protecție în condițiile în care nepurtarea acesteia este justificată de considerente de ordin medical, reprezintă discriminare.

Colegiul director al C.N.C.D. a luat în considerare faptul că persoana refuzată era suferindă de astm bronșic alergic, cu recomandare de scutire de la purtarea măștii de protecție, fiind cunoscut mecanismul neuropsihic al crizei astmatice, dovedit cu acte medicale. Deși aceste documente au fost prezentate reprezentanților magazinului și personalului de pază, acestea nu au fost luate în considerare. Refuzul întemeiat pe

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

legislația privind măsurile dispuse în contextul pandemiei Covid-19 nu poate fi reținut în considerarea situației particulare dovedite medical.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 10 lit.f](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a societății comerciale cu amendă în cuantum de **2.000 de lei**.

Dreptul la demnitatea personală

HOTĂRÂREA A

Publicarea într-un interval de timp de peste 60 de zile a unor articole de presă care au generat, în mod constant, comentarii, observații sau sintagme jignitoare sau denigratoare, fără a fi cenzurate, între altele „infect makidon”, „orice makidon ciordește” „specimen hapsan”, „Leprele cipane”, „babuin”, „față de retardat”, „când dispar machedonii ... va scădea poluarea”, „machidoni jechoși și hoți”, „cimpanzeii de makidoni”, „makidonii împuțiți și țiganii conduc orașul...”, „cretinoid de machedon”, „rasă de parveniți”, „zdreanță alogenă”, „machidonii buni, sunt cei morți și îngropați”, „mutant”, „jeg makidonesc”, reprezintă discriminare.

C.N.C.D. a luat în considerare faptul că afirmațiile imputate au avut în vedere originea etnică, apartenența politică și aspectul fizic, constituind o discriminare multiplă. Deși caracterul denigrator al afirmațiilor a fost adus la cunoștința părții reclamate, nu s-a dispus nicio măsură pentru înlăturarea acestora, ceea ce a constituit un comportament pasiv, care a avut ca efect crearea unui cadru degradant și ofensiv și atingerea demnității umane.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1, 4, 6](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a prestatorului de servicii de presă, cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA B

Scandările suporterilor în cadrul unor manifestări sportive, în speță, „Afară, afară cu ungurii din țară”, și „bozgori împutiți” reprezintă discriminare.

C.N.C.D. a reținut că respectivele scandări reprezintă un comportament care are ca scop atingerea demnității, crearea unei atmosfere ostile, degradante și umilitoare îndreptate împotriva persoanelor de etnie maghiară.

Având în vedere jurisprudența în materie cât și prevederile Regulamentului de organizare a activității sportive în cauză, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a clubului sportiv cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA C

Asocierile create în articole de presă între anumite bacterii sau boli și descrierea acestora în legătură cu persoane de sex feminin ce ocupă funcții de demnitate publică aleasă, nu sunt protejate de dreptul la liberă exprimare și constituie discriminare.

Ținând cont de rolul esențial pe care presa îl joacă într-o societate democratică, inclusiv prin prezentarea unor subiecte de interes public în domeniul politic ce pot include un

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

grad de exagerare sau provocare, Colegiul director al C.N.C.D. a constatat existența unui limbaj denigrator și umilitor la adresa femeilor, inclusiv prin imagini ofensatoare generate de un conflict la nivel local.

Libertatea de exprimare comportă responsabilități, inclusiv obligația de a evita expresii care, în mod gratuit, îi offensează pe alții, care reprezintă o ingerință în drepturile lor, care nu contribuie la o formă de dezbatere publică capabilă a duce la un progres al relațiilor umane.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a prestatorului de servicii de presă online cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

HOTĂRÂREA D

Realizarea unui videoclip de promovare a unor băuturi alcoolice având protagoniști un bărbat și o femeie în care se pune în scenă un act intim cu conotații sexuale, iar femeia primește o palmă peste frunte, fiind catalogată „netoată”, reprezintă discriminare.

C.N.C.D. a reținut că mesajul prezentat în materialul video promovează prejudecăți față de persoanele de sex feminin manifestate în societate, de natură a induce atitudini negative față de persoanele de sex feminin, care se fundamentează pe gesturi neacceptate, depășindu-se sfera libertății de exprimare.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a părții reclamate cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

HOTĂRÂREA E

Modificarea tag-ului Catedralei Mântuirii Neamului într-o aplicație web cu impact global care oferă informații detaliate de localizare geografică cu denumirea „Catedrala Prostirii Neamului” reprezintă discriminare, prin asociere cu apartenența religioasă.

Colegiul director al C.N.C.D. a reținut că situația creată a indus implicit o legătură de cauzalitate între apartenența religioasă a unor comunități de persoane și a condus la atingerea dreptului la demnitate umană.

C.N.C.D. a reținut că entitatea principală care furnizează și administrează serviciile web în cauză, cu sediul în alt stat este responsabilă pentru atitudinea pasivă în gestionarea situației create prin modificarea respectivului tag, iar persoana fizică care a operat respectiva modificare este responsabilă pentru acțiunea de modificare ce a produs efecte publice.

Colegiul director al C.N.C.D. a constatat faptele de discriminare potrivit [Art. 2 alin. 4 și Art. 2 alin. 1](#) și [Art. 15](#) din legea anti-discriminare și a dispus sancționarea contravențională a prestatorului de servicii web cu amendă în cuantum de **10.000 de lei** și a persoanei fizice cu amendă în cuantum de **10.000 de lei**.



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

IV. Activitatea Biroului Investigare dosare

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

În anul 2022, Biroul Investigare Dosare a continuat să centralizeze dosarele în care s-au aplicat sancțiuni cu amendă contravențională și să urmărească stadiul procesual al hotărârilor din acestea. În situația necontestării hotărârilor la instanțele competente, Biroul Investigare Dosare a comunicat organelor fiscale competente, în vederea punerii în executare, hotărârile Colegiului director în care s-au aplicat sancțiuni cu amendă contravențională.

Biroul Investigare Dosare a primit, din partea Colegiului director al Consiliului, un număr de 38 dosare, în vederea comunicării amenzilor către organele fiscale competente. De asemenea, Serviciul Contencios Juridic și Expertize a transmis Serviciului Inspecție și Analiză/Biroului Investigare Dosare, în același scop, un număr de 12 dosare, ca urmare a rămânerii definitive a hotărârilor C.N.C.D..

Au fost efectuate un număr de 42 de investigații (unele dintre dosare necesitând mai multe deplasări). Din totalul de 38 de dosare supuse verificărilor, în 31 dintre ele presupusa faptă de discriminare a avut loc în mediul urban, iar în 5 în mediul rural. În investigațiile efectuate pe parcursul anului 2022 s-au purtat discuții cu un număr de 203 de persoane, cu o medie de aproximativ 5 persoane/investigație. Dintre acestea, 43 persoane au fost din București și jud. Ilfov iar 160 persoane, din restul țării.

Raport privind activitatea Biroului Investigare Dosare în anul 2022

Conform prevederilor art. 41 alin. (1) din Procedura internă de soluționare a petițiilor și sesizărilor „Titularul de dosar dispune prin rezoluție acțiunea de investigare, dacă este cazul, după studierea petiției și a mijloacelor de probă anexate”. Astfel, dosarul supus investigării, însoțit de rezoluția titularului de dosar, este transmis Biroului Investigare

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Dosare, din cadrul Serviciului Asistență Colegiul director în vederea verificării unor aspecte neclare precum și în scopul colectării de informații, declarații de martori și probe necesare soluționării sesizării în cauză. După efectuarea controlului, echipa de investigație redactează un raport de investigație la care anexează documentația rezultată în urma controlului.

În anul 2022, în vederea îndeplinirii procedurii de comunicare a citațiilor și hotărârilor emise de Colegiul director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, membrii Biroului Investigare Dosare au primit și comunicat documentele susmenționate prin deplasarea la domiciliul/sediul părților care nu au putut intra în posesia acestora, prin intermediul Poștei Române sau printr-un alt canal de comunicare.

De asemenea, în vederea îndeplinirii procedurii de executare, membrii Biroului Investigare Dosare transmit hotărârile Colegiului director prin care s-a stabilit o amendă contravențională și care au devenit definitive, compartimentelor de specialitate din cadrul unităților administrativ teritoriale și administrațiilor județene ale finanțelor publice în raza cărora își au sediul contravenienții.

Situația statistică a dosarelor investigate de Biroul Investigare Dosare în anul 2022

În anul 2022, Colegiul director a repartizat Biroului Investigare Dosare un număr de 38 de dosare. În vederea respectării rezoluțiilor titularilor de dosar și realizării obiectivelor controalelor au fost efectuate un număr de 42 de investigații (unele dintre dosare necesitând mai multe deplasări), distribuite astfel: 18 în municipiul București și județul Ilfov (București 17, jud. Ilfov 1), 7 în regiunea Sud-Est (jud. Galați 2, jud. Buzău 2, jud. Brăila 1, jud. Constanța 1, jud. Tulcea 1), 6 în regiunea Sud-Muntenia (jud. Argeș

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

2, jud. Prahova 2, jud. Dâmbovița 1, jud. Ialomița 1), 4 în regiunea Nord-Est (jud. Iași 1, jud. Bacău 1, jud. Suceava 1, jud. Vaslui 1), 3 în regiunea Nord-Vest (jud. Cluj 3), 2 în regiunea Sud-Vest Oltenia (jud. Dolj 1, jud. Gorj 1), 1 în regiunea Centru (jud. Sibiu 1) și 1 în regiunea Vest (jud. Caraș Severin 1). Din totalul de 38 de dosare supuse verificărilor, în 31 dintre ele presupusa faptă de discriminare a avut loc în mediul urban, iar în 5 în mediul rural - două dintre dosare au fost investigate atât în mediul rural cât și în mediul urban. În 9 din dosarele verificate, partea reclamată a fost încadrată în categoria persoanelor juridice, în 20 dintre dosare, persoanele reclamate au fost persoane fizice iar în 9 dintre dosarele investigate au fost reclamate atât persoane fizice cât și juridice. În privința criteriilor de discriminare situația dosarelor investigate se prezintă astfel: etnie 6, dizabilitate 4, categorie socială 4, gen 3, vârstă 3, orientare sexuală 2, criteriul politic 1, certificat verde 1, boală cronică necontagioasă 1, rasă 1, întoarcere din concediul de creștere copil 1, religie 1, fără criteriu 11 – 1 dosar a avut 2 criterii de discriminare.

În investigațiile efectuate pe parcursul anului 2022 s-au purtat discuții cu un număr de 203 de persoane, cu o medie de aproximativ 5 persoane/investigație. Dintre acestea, 43 de persoane au fost din București și jud. Ilfov iar 160 de persoane, din restul țării.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

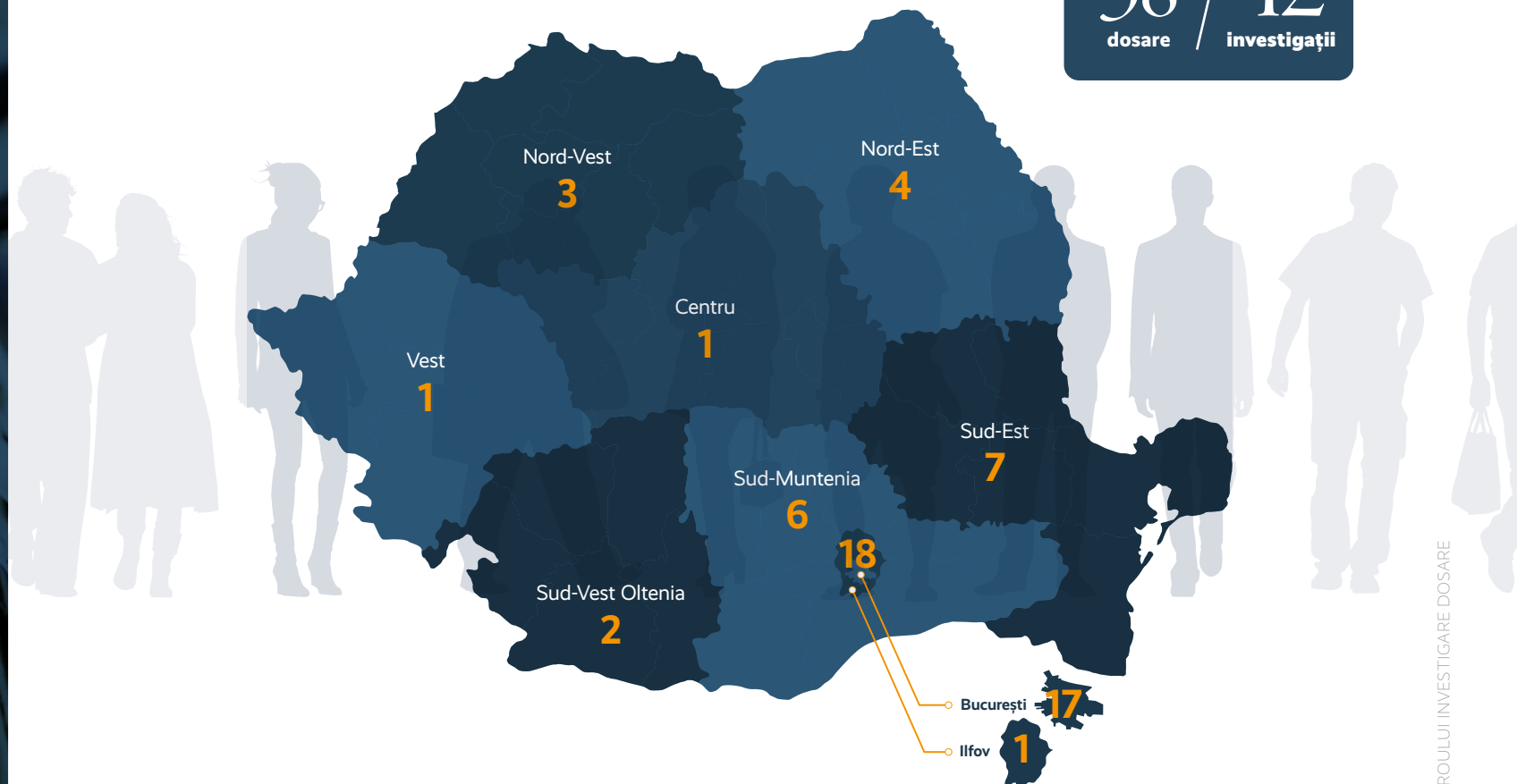
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

38 / 42
dosare / investigații



REPARTIZAREA INVESTIGAȚIILOR ÎN ANUL 2022,
PE REGIUNI DE DEZVOLTARE

IV. ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

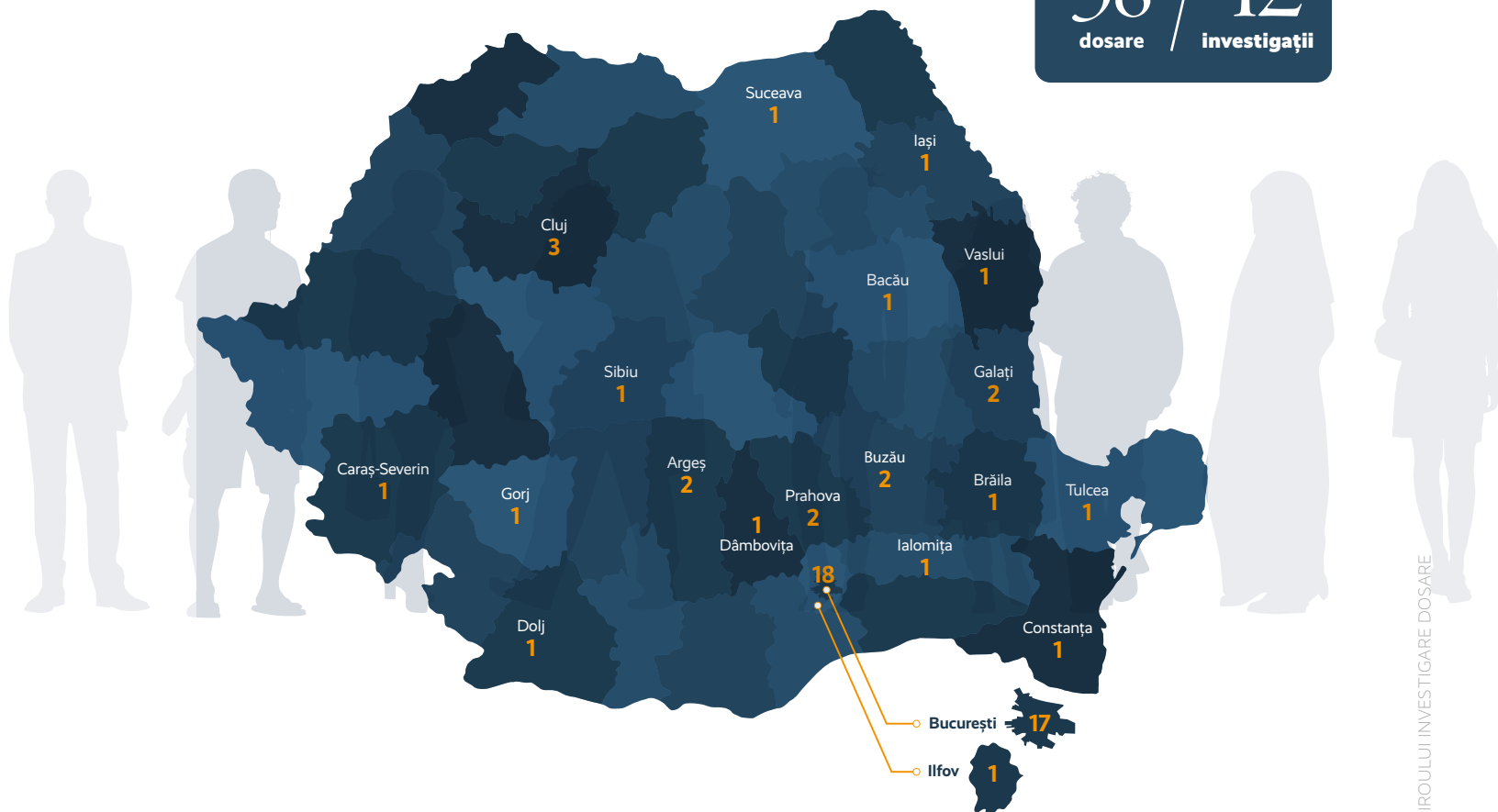
2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

38 / 42
dosare / investigații



REPARTIZAREA INVESTIGAȚIILOR ÎN ANUL 2022,
PE JUDEȚE

IV. ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

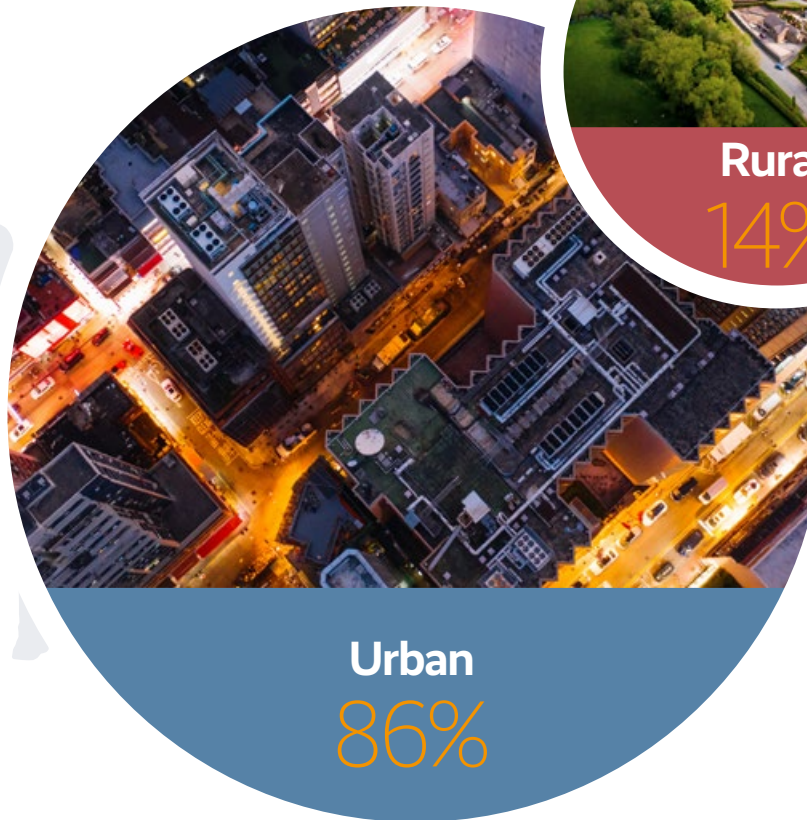
DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



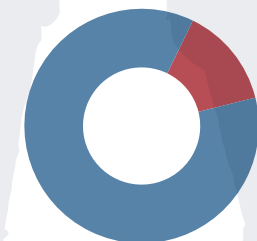
CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



38 / 42
dosare / investigații

Două dintre dosare au
fost investigate atât în
mediul rural cât și în
mediul urban.



Rural	31
Urban	5
TOTAL	36

CLASIFICAREA DOSARELOR INVESTIGATE ÎN FUNCȚIE DE MEDIUL RURAL SAU
URBAN ÎN CARE A AVUT LOC PRESUPUSA FAPTĂ DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



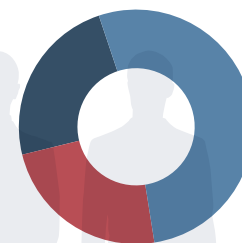
Persoană fizică
53%



Persoană juridică
24%



Atât persoană fizică cât și
persoană juridică
24%



Persoană fizică	20
Persoană juridică	9
Atât persoană fizică cât și persoană juridică	9
TOTAL	38

CLASIFICAREA DOSARELOR INVESTIGATE ÎN FUNCȚIE DE ÎNCADRAREA
RECLAMATULUI ÎN CATEGORIA PERSOANELOR FIZICE SAU JURIDICE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

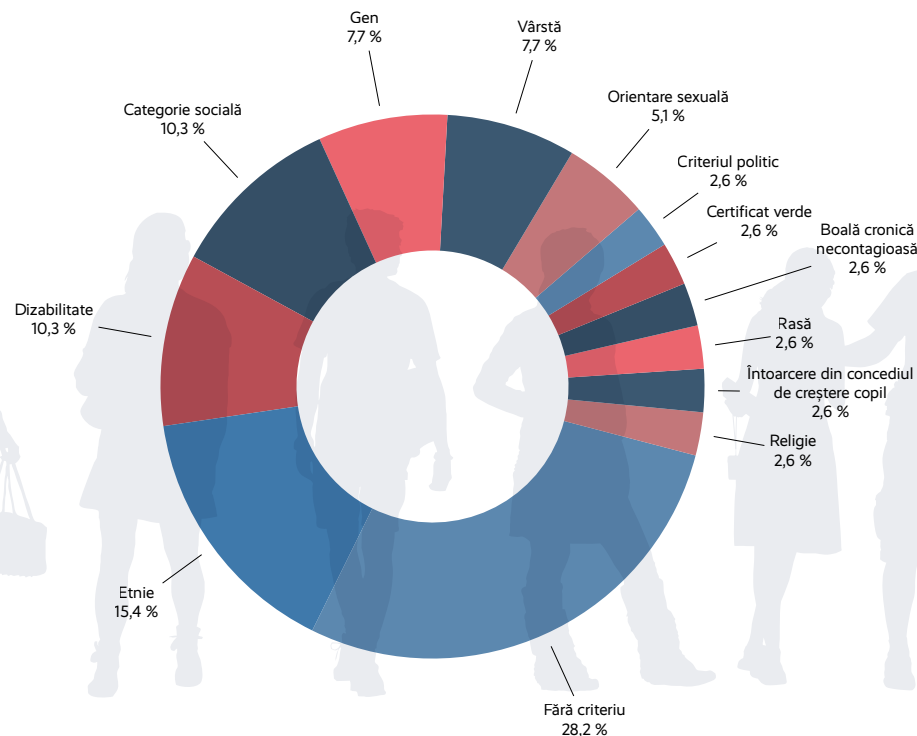
CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



CRITERII	Nr. dosare
Etnie	6
Dizabilitate	4
Categorie socială	4
Gen	3
Vârstă	3
Orientare sexuală	2
Criteriul politic	1
Certificat verde	1
Boală cronică necontagioasă	1
Rasă	1
Întoarcere din concediul de creștere copil	1
Religie	1
Fără criteriu	11
TOTAL	39



1 dosar a avut 2 criterii
de discriminare

CLASIFICAREA DOSARELOR INVESTIGATE
ÎN FUNCȚIE DE CRITERIILE DE DISCRIMINARE

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

• ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



DISCUȚII CU PERSOANE LA NIVEL NAȚIONAL

IV. ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

2022



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

V. Activitatea Direcției Juridice

ACTIVITĂȚI CONFORME ATRIBUȚIILOR SPECIFICE

REPREZENTAREA JURIDICĂ A INTERESELOR CONSILIULUI NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Asistarea convențională și reprezentarea intereselor Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, atât în ceea ce privește litigiile procesuale al căror obiect se circumscrie controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor Colegiului director, cât și *in genere*, este asigurată de către Serviciul Contencios, Juridic și Expertize (S.C.J.E.) din cadrul Direcției Juridice a Consiliului.

Astfel cum statuează dispozițiile art. 20 din O.G. nr. 137/2000R, coroborat cu prevederile „*Procedurii interne de soluționare a petițiilor și sesizărilor*”, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 348 din 06.05./2008, adoptată în baza art. III, alin. 1 – Cap. IV din O.G. nr. 137/2000R, petițiile al căror obiect îl constituie reclamarea unor fapte de discriminare sunt soluționate de către Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării **prin „hotărâre” – act administrativ-jurisdicțional**.

Activitatea de soluționare a litigiilor juridice care formează obiectul petițiilor anterior precizate se produce într-un cadru administrativ-jurisdicțional, după o anumită procedură specială care subsumează caracteristicile fundamentale ale jurisdicției speciale administrative: facultativitatea și gratuitatea jurisdicției, independența funcțională a autorității jurisdicționale, respectarea principiilor asigurării dreptului la apărare și garantării contradictorialității.

Examenul de legalitate și temeinicie la care sunt supuse hotărârile Colegiului director

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

al C.N.C.D. este de competența instanțelor de contencios administrativ (curți de apel, ca instanțe de fond, respectiv Înalta Curte de Casație și Justiție, ca instanță de recurs), astfel cum reglementează dispozițiile art. 20, alin. (9) și (10) din O.G. nr. 137/2000, republicată, coroborat cu art. 6 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004.

Termenul legal în care se pot contesta aceste acte administrativ-jurisdicționale este de 15 zile de la comunicare, în sens contrar acestea constituie de drept titlu executoriu.

RATA DE PROMOVARE A „EXAMENULUI JUDICIAR” LA CARE AU FOST SUPUSE HOTĂRÂRIILE COLEGIULUI DIRECTOR ÎN CURSUL ANULUI 2022

În cursul anului 2022, instanțele judecătorești competente (curți de apel și Înalta Curte de Casație și Justiție) au avut pe rol, în curs de judecare, un număr de **595 cauze**, al căror obiect l-a constituit controlul de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor C.N.C.D. adoptate în baza art. 20 din O.G. nr. 137/2000, republicată.

În urma controlului de legalitate și temeinicie aplicat hotărârilor C.N.C.D. în cursul anului 2022, instanțele judecătorești au dat câștig de cauză Consiliului, la fond și/sau recurs, **în 201 de cauze, iar în 69 de cauze acțiunile promovate împotriva hotărârilor au fost admise.**

La finalul anului 2022, **403 cauze se aflau, în continuare, în curs de judecare** pe rolul instanțelor de judecată (fond/recurs).

Astfel, potrivit rezultatelor statistice, rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile C.N.C.D. în cursul anului 2022,

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

circumscriș cauzelor judecate (270 cauze), deși înregistrează o ușoară scădere a procentului de confirmare pe calea controlului judiciar a hotărârilor CNCD, **s-a menținut la un grad relativ ridicat – aprox. 75%.**

Concluzii cu privire la rata de promovare a „examenului judiciar” la care au fost supuse hotărârile Colegiului director al C.N.C.D.:

Pentru acuratețea procentului de procese câștigate vs. pierdute, acest procent **se raportează, în cadrul statisticilor C.N.C.D., la numărul proceselor judecate din rândul celor cu obiect contestarea hotărârilor C.N.C.D. în instanță**, ci nu la numărul total al hotărârilor adoptate de către Consiliu.

Datele statistice în speță vizează soluțiile judecătorești privind toate hotărârile C.N.C.D. contestate, indiferent de soluțiile adoptate, fie că semnificau constatarea discriminării și includeau sancțiuni contravenționale, fie că semnificau neconstatarea discriminării echivalentă respingerii petițiilor.

Procentul hotărârilor C.N.C.D. contestate în instanță, în raport de numărul total al acestora adoptate anual de către Consiliu, s-a înregistrat, în perioada măsurată/evaluată statistic, în jurul a 28%. **Procentul hotărârilor necontestate în instanță reprezintă procentul hotărârilor C.N.C.D. rămase definitiv temeinice și legale ca urmare a necontestării (acestea nu intră în procentul calculat cu privire strict la hotărârile C.N.C.D. menținute ca urmare a contestării în instanță, procent redat prin prezentele date statistice).**

Procentul de menținere pe cale judecătorească, ca temeinice și legale, a hotărârilor C.N.C.D., în cursul anului 2022, circumscriș cauzelor judecate, deși înregistrează o ușoară scădere a procentului de confirmare pe calea controlului judiciar a hotărârilor C.N.C.D. (scădere influențată de factori obiectivi, începând cu

modificarea componenței Colegiului director în intervalul de referință statistică, împrejurare de natură a impune *per se* o perioadă rezonabilă de adaptare profesională *sui-generis*), **s-a înregistrat/menținut la un grad relativ ridicat, aprox. 75%.** Reiterăm că, pentru acuratețea procentului de procese câștigate vs. pierdute, acest procent **se raportează, în cadrul statisticilor C.N.C.D., la numărul proceselor judecate** din rândul celor cu obiect contestarea hotărârilor CNCD în instanță, ci nu la numărul total al hotărârilor adoptate de către Consiliu. În felul acesta, se desprinde cel mai exigent și obiectiv procentaj care să ateste proporția reală a hotărârilor C.N.C.D. anulate sau, după caz, menținute, în urma controlului judecătoresc aplicat efectiv (cauze judecate fond/recurs).

REZULTATELE STATISTICE ALE DEMERSURILOR JUDICIARE INIȚIATE ÎN SCOPUL ANGAJĂRII RĂSPUNDERII CIVILE DELICTUALE

Notă introductivă:

În temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000R, persoana care se consideră discriminată poate formula în fața instanței de judecată o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare discriminării sau anularea situației create prin discriminare, potrivit dreptului comun. Persoana interesată are obligația de a dovedi existența unor fapte care permit a se presupune existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că faptele nu constituie discriminare.

Judecarea cauzei are loc cu citarea obligatorie a Consiliului.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Așadar, prin O.G. nr. 137/2000, legiuitorul național a înțeles să instituie în domeniul nediscriminării, pe lângă răspunderea administrativ-contravențională, și răspunderea civilă delictuală, conturată prin funcția sa reparatorie ce consistă în obligarea „discriminatorului” la repararea prejudiciului cauzat, respectiv repunerea în situația anterioară, prin înlăturarea tuturor consecințelor dăunătoare ale ilicitului de natură discriminatorie.

Prin reglementarea procedurii juridice a „sanționării civile” în domeniul nediscriminării, de competența exclusivă a instanței de drept comun, legiuitorul a urmărit ca judecata acțiunilor cu obiect „repararea prejudiciului cauzat prin acte și fapte de discriminare”, pe cale delictual-civilă, să se realizeze cu participarea procesuală a Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării.

Participarea procesuală *de jure* a Consiliului în astfel de cauze judecătorești se realizează în calitate specială de „monitor al cazurilor de discriminare”, „consultant judiciar”, „expert” în domeniul nediscriminării, fără, deci, să-i fie atribuită calitate procesuală pasivă, fiind, astfel, protejat de obligațiile dispozitive ale hotărârilor judecătorești pronunțate în aceste cauze.

O astfel de participare procesuală a C.N.C.D. în temeiul art. 27 din O.G. nr. 137/2000 are la bază funcția de garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte, precum și cu statutul de organism specializat – posesor al cunoștințelor juridice (teoretice și practice) fundamentale în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

Participarea procesuală a C.N.C.D. în baza art. 27 din O.G. nr. 137/2000R privește toate cauzele judecătorești, indiferent de obiectul concret al acestora (conflicte de muncă, anulare de acte administrative, reziliere de contracte, refuzul de soluționare a unor

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

cereri sau alte pretenții, drepturi bănești etc.), care vizează *lato sensu* principiul nediscriminării, intentate pe rolul tuturor instanțelor de judecată competente material și teritorial de pe întreg teritoriul României.

În această împrejurare procesuală, forul consultativ-expert (C.N.C.D.), prin intermediul personalului de specialitate din cadrul Direcției Juridice, poate emite, *ex officio*, „puncte de vedere cadru-directive”, menite să învedereze legislația națională și comunitară antidiscriminare, respectiv mecanismul tehnico-juridic de interpretare și aplicare specific acestei legislații, sau, după caz, la solicitarea expresă a instanței (și în măsura în care dispune de toate aspectele de fapt și de drept, inclusiv de probele scrise și testimoniale administrate în cauza judiciară), „expertize – opinii juridice de specialitate”, în esență lucrări procesuale cu valoare de „consultanță judiciară” în domeniul egalității în drepturi și al nediscriminării.

RAPORTAREA REZULTATELOR STATISTICE:

În anul 2022, C.N.C.D. a participat în instanță, în calitate de for consultativ – „expert specializat”, la judecarea unui număr de aprox. 4392 cauze judecătorești al căror obiect viza angajarea răspunderii civile delictuale (despăgubirea victimei) ca urmare a încălcării principiului nediscriminării.

Soluțiile judecătorești pronunțate în cursul anului 2022 cu privire la cauzele judecătorești intentate direct în instanță (incluzând cauzele intentate în anii anteriori, dar judecate în cursul anului curent) se clasifică statistic în raport cu obiectul acestora, după cum urmează:

- aprox. 4758 acțiuni cu obiect „drepturi bănești”;

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

- **aprox. 1734 acțiuni cu obiect cuprins la categoria „alte cereri”(conflikte de muncă, anulare act administrativ, reziliere contract, refuz soluționare cerere, pretenții – altele decât drepturile bănești/salariale – etc.).**

Soluțiile pronunțate în cursul anului 2021 de către instanțele de judecată investite cu angajarea răspunderii delictual-civile în materia nediscriminării (soluții aferente cauzelor intentate atât în anul curent, cât și anterior, dar a căror judecată s-a continuat în anul 2022), la care C.N.C.D. a participat procesual în calitate de „expert specializat”, se raportează astfel:

- **aprox. 2696 soluții de admitere;**
- **aprox. 3619 soluții de respingere.**

Concluzionând, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prin intermediul personalului de specialitate juridică din cadrul Direcției Juridice, și-a adus în mod activ și pozitiv contribuția, în cursul anului 2022, circumscris misiunii sale instituționale și a calității de expert *ope legis*, la judecarea a peste **două mii cinci sute de cauze în favoarea victimelor discriminării**, care, astfel, au beneficiat de despăgubiri proporționale prejudiciilor suportate în urma încălcării principiului nediscriminării (în marea majoritate a cazurilor – în domeniul salarizării, dar și al altora conexe: conflicte de muncă, anulare acte administrative, reziliere contracte etc.).

ACTIVITATEA DE PROMOVARE, MONITORIZARE ȘI SUSȚINERE A EGALITĂȚII DE TRATAMENT PENTRU LUCRĂTORII U.E

Activitatea de promovare, monitorizare și susținere a egalității de tratament pentru lucrătorii U.E. reprezintă atributul de competență al Biroului pentru Promovarea, Monitorizarea și Susținerea Egalității de Tratament pentru Lucrătorii U.E. (B.P.M.S.E.T.L.U.E.) din cadrul Direcției Juridice a C.N.C.D., înființat ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr.106/2017 *privind unele măsuri pentru îmbunătățirea exercitării pe teritoriul României a drepturilor conferite în contextul liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene* și care a transpus, în legislația națională, Directiva 2014/54/UE.

Prin activitatea acestui Birou, C.N.C.D. coordonează la nivel național promovarea, monitorizarea și susținerea egalității de tratament pentru toți lucrătorii din Uniunea Europeană și membrii familiilor lor care își exercită drepturile pe teritoriul României, fără discriminare pe motiv de cetățenie, sprijină lucrătorii U.E și membrii familiilor lor în apărarea drepturilor și asigură activitatea de punct național de contact în ceea ce privește prevenirea și combaterea discriminării în domeniile dreptului de liberă circulație a lucrătorilor U.E., în vederea cooperării și schimbului de informații cu punctele de contact echivalente din celelalte state membre ale Uniunii Europene.

Ca și în anii precedenți, Consiliul, prin intermediul B.P.M.S.E.T.L.U.E., a întreprins, aparte de unele dintre activitățile nespecifice de natură juridică derivate din activitatea acestui Birou, o serie de activități specifice atât situațiilor concrete care impuneau sprijin de specialitate în favoarea cetățenilor români lucrători U.E. din partea organismului național în domeniul de referință, cât și aferente domeniului de prevenție prin misiuni de participare și dezbateri în cadrul unor întâlniri, seminarii în domeniul specific.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Astfel, spre exemplu, reprezentanți din cadrul Direcției Juridice-B.P.M.S.E.T.L. U.E. au participat la Seminarul MoveS, organizat de Rețeaua MoveS România și Italia. Rețeaua MoveS este o rețea de experți independenți din statele membre UE a căror sarcină este de a oferi Comisiei Europene suport legal, analitic și organizațional de înaltă calitate în domeniul coordonării securității sociale și liberei circulații a lucrătorilor în cadrul UE. Seminarul a vizat aspecte de interes privind detașarea lucrătorilor, cu accent pe implementarea practică a legislației și cooperarea dintre autoritățile administrative, cu focus pe România și Italia, evoluții recente în legislația UE în domeniul liberei circulații a lucrătorilor și coordonării sistemelor de Securitate socială, aspecte legate de dreptul muncii (situația actuală, jurisprudența recentă, provocări) și rolul și impactul Autorității Europene a Muncii asupra aplicării normelor privind libera circulație.

De asemenea, în exercitarea atribuțiilor acestui departament și în scopul îndeplinirii misiunilor specifice, s-au adus contribuții însemnate prin completarea chestionarului pentru Rețeaua de experți juridici, MoveS.

ACTIVITATE DE AVIZARE JURIDICĂ, CONTRACTE ȘI ACHIZIȚII PUBLICE

Activitatea de avizare juridică din cadrul Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării se derulează prin Direcția Juridică, raportat la actele care îndeplinesc condițiile de legalitate pentru a produce efecte juridice. În cadrul acestei proceduri, este verificată conformitatea cu prevederile legale în vigoare, atât pentru documentele juridice ale entității, cât și pentru celelalte măsuri ce urmează a fi luate de către conducere sau de către structurile departamentale, în exercitarea atribuțiilor specifice.

Pe parcursul anului 2022, a fost supus avizării un număr de **781** documente.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• **ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Principiul de bază în această activitate îl constituie asigurarea cadrului juridic și procedural pentru acțiunile instituției în relația cu diferite persoane fizice și juridice, inclusiv achiziții publice, pentru care au fost întocmite și monitorizate un număr de:

- 18 de contracte;
- 326 achiziții directe prin sistemul electronic SICAP;
- 231 notificări în sistemul electronic.

PARTENERIATE

În anul 2022, prin Direcția Juridică, C.N.C.D. a elaborat și asigurat, prin desfășurarea activităților ce formau obiectul acestora, o serie de parteneriate inter-instituționale, cu scopul de a dezvolta colaborări pe termen lung în ceea ce privește informarea, educarea și conștientizarea diferitelor categorii de angajați din instituții publice, pentru asigurarea și respectarea dreptului la nediscriminare, după cum urmează:

- **PARTENERIAT C.N.C.D. – SERVICIUL DE TELECOMUNICAȚII SPECIALE**, având drept obiect formarea personalului STS cu privire la prevenirea și combaterea discriminării diferitelor grupuri vulnerabile în activitatea curentă a acestei instituții;
- **PARTENERIAT C.N.C.D. – CENTRUL MULTIFUNCȚIONAL DE PREGĂTIRE SCHENGEN**, având drept obiect colaborarea instituțională între cele două părți în ceea ce privește problematica nediscriminării și aplicarea acestui principiu în activitatea de aplicare a legii;

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

■ **PARTENERIAT C.N.C.D. – AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU ROMI**, având ca obiect colaborarea pentru îndeplinirea măsurilor comune din H.G. NR. 560/2022 pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;

■ **PARTENERIAT C.N.C.D. – DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚII INTERETNI-CE**, având ca obiect colaborarea celor doi parteneri pentru punerea în aplicare a obiectivelor strategice, precum și implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;

■ **PARTENERIAT C.N.C.D. – COMPANIA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT A ENERGIEI ELECTRICE – TRANSELECTRICA S.A.**, având ca obiect colaborarea între părți în contextul organizării și derulării unei campanii de informare a angajaților din cadrul CNTEE Transelectrica S.A. în materia drepturilor omului și a egalității de șanse în vederea prevenirii și combaterii fenomenului de discriminare;

■ **CONVENȚIE – CADRU C.N.C.D. – UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI**, prin care a fost asigurată participarea la stagii de practică a studenților Facultății de Drept și a Facultății de Științe Politice.

ACTIVITATEA STRUCTURILOR TERITORIALE

Pe parcursul anului 2022, la sediile structurilor teritoriale ale C.N.C.D. din Buzău și Târgu Mureș s-au prezentat peste **174** de persoane care au solicitat consiliere juridică și de specialitate, cu privire la diferite situații considerate discriminatorii și în urma cărora consilierii juridici au întocmit și transmis către sediul central un număr de **22** dosare. Faptele au privit, în principal, situații având la bază criteriul etniei, situații

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

legate de potențiale discriminări la locul de muncă, inclusiv hărțuire sexuală la locul de muncă, discriminări în spațiul public, accesul la servicii etc.

În secundar, s-au desfășurat o serie de acțiuni prin care s-a încercat să se aducă la cunoștință persoanelor cu care s-a intrat în contact, problematica discriminării, efectele și consecințele pe care le generează, dar și rolul pe care îl are C.N.C.D. în acest context. S-a urmărit ca serviciile publice să fie oferite tuturor cetățenilor fără nicio discriminare, prin afișarea de materiale informative în instituții frecvent utilizate de cetățeni (primărie, poliția locală, ANAF, spitale, Direcția de Evidență a Persoanelor etc.).

De un real impact s-a dovedit colaborarea cu Instituția Prefectului Buzău, care a urmărit, în cadrul grupurilor de lucru, rezolvarea problemelor minorilor de incluziune socială și aplicarea principiilor nediscriminării, promovate de O.G.nr. 137/2000, actualizată.

De asemenea, Colegiul director a fost informat în vederea unor posibile autosesizări cu privire la apariția în mediul online a unor articole de presă sau anunțuri de angajare în muncă ce relatează posibile cazuri de discriminare, pe următoarele criterii: etnie, gen și vârstă.

ACTIVITĂȚI NESPECIFICE DE NATURĂ JURIDICĂ

Pe parcursul anului 2022, în cadrul Direcției Juridice s-au desfășurat multiple activități de natură juridică, independent de atribuțiile specifice, ce au vizat atât planul intern, cât și acțiuni la nivel internațional, după cum urmează:

ELABORAREA ȘI TRANSMITEREA ELEMENTELOR DE POZIȚIE:

- În legătură cu Programul Agenției Uniunii Europene privind Drepturile Fundamentale (FRA) „Anti-racism in policing in the EU: challenges and promising practices”, s-a răspuns la un chestionar cu privire la discriminarea pe criterii de rasă sau origine etnică în activitatea poliției;
- În legătură cu Raportul FRA „Overview of recorded antisemitic incidents 2011-2021” au fost formulate observații privind datele din acesta;
- În legătură cu „Fundamental rights implications of the war in Ukraine within the EU, Short thematic report, Romania”, au fost transmise observații;
- În legătură cu „Planul anual de lucru al Agenției Uniunii Europene privind Drepturile Fundamentale (FRA) pentru anul 2023”, au fost transmise comentarii și observații;
- În legătură cu proiectul Raportului anual al Agenției Uniunii Europene privind Drepturile Fundamentale, au fost transmise observații;
- În legătură cu DG JUST Study to support the preparation of a possible EU initiative to address potential gaps in the legal protection against discrimination on grounds of racial or ethnic origin, la solicitarea Milieu Consulting, s-a formulat răspuns la chestionarul privind Directiva 2000/43/CE;
- În legătură cu Recomandarea Comisiei Europene cu privire la măsurile de integrare efectivă a romilor, s-au formulat propuneri cu privire la raportarea aspectelor privind discriminarea pe criteriul de origine etnică;

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII



- Pentru UNESCO, „Foaie de parcurs împotriva rasismului și discriminării”, s-a formulat răspuns privind chestionarul;
- În legătură cu ONU, Raportorul Special privind dreptul la cel mai înalt standard de sănătate fizică și mentală, Rasism și dreptul la sănătate, s-a formulat răspuns la chestionar;
- În legătură cu „Universal Periodic Review-UPR”, a ONU, ciclu de evaluare România, s-au formulat observații și contribuții;
- În legătură cu Consiliul Europei, GREVIO, „Raport cu privire la măsuri legislative și de altă natură care pun în aplicare prevederile Convenției de la Istanbul în România”, s-au formulat observații;
- În legătură cu „Impactul inteligenței artificiale asupra egalității, egalității de gen și discriminării” a Comitetul Director pentru anti-discriminare, diversitate și incluziune din cadrul Consiliul Europei, s-au formulat observații;
- În legătură cu Consiliul Europei, Comitetul consultativ al Convenției Cadru pentru Protecția Minorităților Naționale, Ciclu de monitorizare a României, s-au formulat observații;
- În legătură cu „Strengthening the role and independence of equality bodies – local/regional presence” a EQUINET și European Parliamentary Research Service, s-a formulat răspuns la chestionar;
- În legătură cu Raportul „Redress in Discrimination Cases: Sanctions and Remedies” a EQUINET, s-a formulat răspuns la chestionar;

2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII



- În legătură cu EQUINET „Reasonable Accommodation Survey, România, s-a răspuns la chestionar;
- În legătură cu EQUINET „Research Project on Climate Change and Equality Bodies”, s-a formulat răspuns la chestionar;
- În legătură cu EQUINET, evaluarea Planului de lucru din 2021, a Strategiei 2019-2022, a Planului de lucru pentru anul 2022 și pregătirea unei noi strategii, s-au formulat observații;
- În legătură cu „Raportul anual privind aplicarea Cartei drepturilor fundamentale a UE” al Comisiei Europene, s-a formulat răspuns la chestionar;
- La solicitarea Ministerului Muncii și a Reprezentanței Permanente a României la UE, s-au formulat observații ce au vizat *Propunerea de directivă privind punerea în aplicare a principiului tratamentului egal între persoane, indiferent de religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală, COM (2008) 426 pentru Grupul de lucru pentru aspecte sociale la nivelul UE;*
- În legătură cu Stadiul de implementare a unor măsuri cu caracter general în executarea hotărârii pronunțate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului în cauza M.C. și A.C., s-au formulat observații pentru Ministerul Afacerilor Externe, Direcția Agent Guvernamental;
- Pentru Guvernul României, în legătură cu „Evaluare antisemitism, xenofobie, radicalizare și discurs instigator la ură pentru anumite grupuri vulnerabile, 2021-2022”, s-au formulat observații;
- În legătură cu Ministerul Muncii și demararea procedurii de ratificare a Convenției

2022

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Organizației Internaționale a Muncii nr. 190 privind violența și hărțuirea, s-au formulat elemente de poziție;

- În legătură cu Ministerul Muncii și cazurile de neconformitate în implementarea Cartei Sociale Europene Revizuite a Consiliului Europei, s-au formulat observații;
- În legătură cu Propunerea legislativă Pl-x nr. 405/2022 pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, s-au formulat observații.

REPREZENTAREA EXTERNĂ

La nivel european, în cadrul grupurilor de lucru *Legal Working Group*, *Policy Formation Group*, *Cluster on Artificial Intelligence*, *Cluster: Rainbow Families on the Move*, *LGBTIQ Equality Subgroup* și *Drepturile lucrătorilor*, prin personalul desemnat din cadrul Direcției, Consiliul a participat la diferite cercetări realizate la nivel european, formulând răspunsuri la chestionare.

De asemenea, personalul Direcției Juridice a participat la o serie de întâlniri în plan extern, de înaltă relevanță pentru domeniul de activitate și reprezentative pentru aplicarea unitară a legislației specifice:

- Întâlnirile online a *Legal Working Group*, ce au vizat chestiuni ca „actio popularis” sau acțiuni ale organismelor de egalitate în faptele de discriminare unde nu este o victimă identificabilă;
- Întâlnirea online a *Clusterului: Rainbow Families on the Move*, ce a vizat protecția familiilor Rainbow în mișcare, condiții, provocări și oportunități, cum

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

protejează organismele pentru egalitate drepturilor familiilor rainbow în mișcare, dar și prezentarea inițiativei legislative a Comisiei Europene privind recunoașterea mutuală a parentalității;

- Întâlnirile online a *Cluster on Artificial Intelligence*;
- Cele două întâlniri online ale grupului *Policy Formation*, ce au vizat discuții asupra mandatului organismelor de egalitate cu privire la infracțiunile motivate de ură, rolul organismelor de egalitate în monitorizarea fondurilor UE și acomodare rezonabilă pentru a asigura accesul și participarea persoanelor cu dizabilități la angajare și la furnizarea de servicii;
- Conferința online a Consiliului Europei „*Good Practices on Improving Relations Between Police Representatives and the Roma Communities*”;
- Conferința online a Consiliului Europei „*The role of Equality Bodies and National Human Rights Institutions in advancing Roma women’s access to justice*”;
- Conferința online a Consiliului Europei, „*Taking stock of progress made on enhancing Roma women’s access to justice*”;
- Conferința online a Comisiei Europene, „*Study to support the preparation of a legislative proposal on binding standards for equality bodies (DG JUST)*”;
- Seminar online Equinet – *Equality bodies contributing to national equality strategies – focus on NAPARs and Roma strategic frameworks*;
- Equinet Webinar – „*Exploring Positive Action as a means to fight structural discrimination in Europe*”, online;

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

- Seminar online Equinet – „*Equality bodies tackling racism and discrimination against people of African descent*”;
- Milieu Consulting, Workshop on Racial Equality, online;
- Consiliul Europei, 14th Dialogue Meeting with Roma and Traveller Civil Society, online;
- Seminar organizat de Academy of European Law ERA, „*Applying EU Anti-Discrimination Law*”, la București.

ACTIVITĂȚI DE PREVENȚIE DIN FONDURI EXTERNE:

Alături de activitățile din domeniul european, Direcția Juridică a desfășurat activitate conexasă de promovare și prevenție, prin scrierea și implementarea de proiecte specifice domeniului antidiscriminare, împreună cu partenerii din societatea civilă.

Astfel, pe parcursul cursului 2022 a continuat implementarea, în parteneriat cu Asociația Institutul pentru Politici Publice, a proiectului ProfsAgainstDiscrimination, finanțat de Comisia Europeană prin Programul REC-RDIS-DISC-AG-2020. Au fost finalizate cele 10 sesiuni de formare pentru 200 cadre didactice la nivel național, a fost realizat un Ghid practic privind combaterea discriminării în clase, Ghid distribuit la nivel național, dar și o serie de recomandări concrete și specifice în cadrul unor politici publice. Rezultatele proiectului precum și recomandările de politici publice au fost prezentate în cadrul conferinței de închidere.

Rezultatele proiectului pot fi regăsite pe site-ul Consiliului

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

<https://www.cncd.ro/proiecte/proiectul-combaterea-discriminarii-in-clasa-ghid-profesori-profsagainstdiscrimination/>



Totodată, pe parcursul anului 2022, Consiliul, prin Direcția Juridică, a continuat desfășurarea activităților în cadrul proiectului „**Consolidarea accesului la justiție pentru victimele discriminării și infracțiunilor motivate de ură**” ca partener al *Organizațiilor Coaliției anti-discriminare (CAD)*.

STAGII DE PRACTICĂ

Tot ca activitate conexă de promovare a principiului nediscriminării și tratamentului egal, C.N.C.D. asigură stagii de practică pentru studenții facultăților de drept.

Astfel, pe parcursul anului 2022, Direcția Juridică – Serviciul Contencios Juridic și Expertize a asigurat desfășurarea stagiului de practică pentru studenți de la nivel național, dar și internațional, după cum urmează:

- Universitatea din București – Facultatea de Drept (6 studenți);
- Universitatea Titu Maiorescu – Facultatea de Drept (1 student);

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• **ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE**

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

- Universitatea Spiru Haret – Facultatea de Științe Juridice și Științe Administrative (1 student);
- Academia de Studii Economice din București – Facultatea de Drept (1 student);
- Universitatea din București – Facultatea de Științe Politice (5 studenți) ;
- În cadrul programului de master Master Politicile Egalității de Șanse în context european și românesc (5 studenți);
- Universitatea din Viena – Facultatea de Drept (1 student), Università Roma TRE – Facultatea de Științe Politice (1 student);
- Universitatea Națională de Apărare „Carol I” – Facultatea de Comunicare Publică și Interculturală în Domeniul Securității și Apărării (1 student).

În cadrul acestei activități, instructorii de practică ai C.N.C.D. au prezentat studenților participanți informații relevante cu privire la activitatea instituției, la modul de soluționare a petițiilor, dar, mai ales, la desfășurarea activității în instanțele de judecată.

În cadrul stagiului de practică s-au desfășurat și exerciții practice în domeniul nediscriminării, astfel încât studenții să conștientizeze efectele negative ale discriminării asupra oamenilor.

La finalul stagiului de practică, studenții participanți au primit din partea C.N.C.D. adeverințe de practică, care au atestat faptul că aceștia s-au dovedit interesați de domeniul de activitate al instituției, că au respectat programul stagiului de practică și indicațiile trasate de către instructori, că au studiat materialele recomandate și că au

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

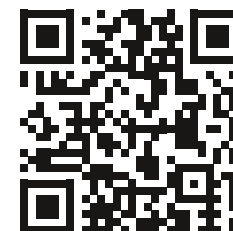
20
DE ANI
2002-2022

solicitat informații care să-i ajute în înțelegerea complexității fenomenului combaterii discriminării.

ACTIVITĂȚI DE PREVENȚIE ÎN PLAN NAȚIONAL

Colaborarea dintre Centrul de Studii Internaționale și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a continuat și în anul 2022 prin publicarea trimestrială în „Noua Revistă de Drepturile Omului” a unor materiale privind combaterea discriminării, promovarea principiului egalității de șanse, jurisprudență C.N.C.D., studii și alte articole de specialitate. <http://www.revistadrepturileomului.ro/>

Continuarea colaborării se datorează impactului benefic pe care publicarea acestor materiale s-a dovedit ca îl are asupra societății, dar și asupra instituției noastre, punând astfel în valoare experiența deținută în domeniul drepturilor omului, prevenirii și combaterii discriminării.



FESTIVALUL INTERNAȚIONAL DE FILM DOCUMENTAR ȘI DREPTURILE OMULUI – ONE WORLD ROMÂNIA, EDIȚIA A 15-A

Festivalul Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului – ONE WORLD ROMÂNIA, ediția a 15-a a adus în cele 19 zile de derulare un public de 3700 de spectatori în fața a peste 70 de filme, dintre care aproape 3000 la proiecții și evenimente fizice și 700 la proiecțiile online.

Au fost prezentate publicului 73 de documentare produse în 44 de țări, 32 dintre filme au fost disponibile și pentru vizionare online pe site-ul festivalului, în regim pay-per-view. Filmele au fost împărțite în 15 secțiuni, care au cuprins 84 de proiecții și evenimente speciale. Dezbateri, ateliere, concerte, performance-uri, dialoguri cu invitații au aprofundat tematicile filmelor sau le-au abordat dintr-un alt unghi, reunind peste 80 de invitați în offline și în online: cineasți, Juriul Internațional, Juriul Liceenilor, experți, activiști de drepturile omului, artiști, etc.

O serie de 24 de evenimente speciale a completat programul festivalului, printre care ateliere, dezbateri, massterclass-uri, dialoguri cu invitații festivalului, piese de teatru, performance-uri și concerte.

Cea de-a 15-a ediție a festivalului s-a desfășurat în 9 cinematografe și locații outdoor

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

• ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



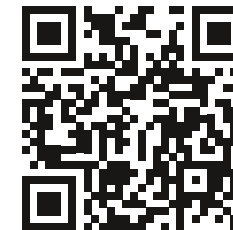
CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

din București. Proiecțiile de filme și evenimentele conexe au avut loc la Cinema Elvire Popesco, Cinemateca Eforie, Cinema Muzeul Țăranului, Arcub Gabroveni, Muzeul Național de Artă al României, The Legacy Bucharest, Centrul Ceh, Parcul Natural Văcărești, Sediul Decât O Revistă.

Informațiile despre festival au fost preluate de peste 400 de publicații și portaluri media, festivalul ajungând astfel la peste 530.000 de cititori.

Prin acest Festival Internațional de Film Documentar și Drepturile Omului s-a dorit accesul publicului la documentare românești și internaționale de calitate, s-a urmărit facilitarea dezbaterilor legate de drepturile omului în țară și încurajarea producției de noi filme documentare (<https://festival-oneworld.ro/l/ro>).





RAPORT DE ACTIVITATE 2022

VI. Problematika discriminării din România reflectată în rapoartele internaționale

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

• **PROBLEMATICĂ
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATEREA
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Raportul Departamentului de Stat al S.U.A. privind drepturile omului 2022

ROMANIA – UNITED STATES DEPARTMENT OF STATE

Raportul precizează că C.N.C.D. este instituția guvernamentală responsabilă pentru aplicarea legilor interne și ale Uniunii Europene de combatere a discriminării, aceasta fiind sub control parlamentar.

Și în acest an, C.N.C.D. este, în viziunea observatorilor, prezentat eficient, deși o parte dintre aceștia au criticat lipsa de eficiență și independență politică a instituției;

- Potrivit legii, femeile și bărbații au drepturi egale, inclusiv conform legilor familiei, religioase, statutului personal și naționalității, precum și legilor conexe la muncă, proprietate, moștenire, angajare, acces la credit și deținerea sau gestionarea afacerilor sau a proprietății. Femeile au suferit discriminări în domenii precum căsătorie, divorț, custodie copil, angajare, credit, plată, deținerea sau administrarea de afaceri sau proprietăți, educația, procesul judiciar și locuința. Segregarea după profesie a existat, cu femei suprareprezentate în locurile de muncă prost plătite. Au fost raportate cazuri de discriminare la angajare, accesul la pensii și pensionare.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

• **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

- Discriminarea romilor a continuat să fie o problemă. ONG-urile au raportat faptul că deseori romilor li s-a refuzat accesul la anumite locuri publice sau li s-a refuzat un anumit serviciu. De asemenea, romii au avut acces redus la serviciile guvernamentale, lipsă de locuri de muncă, rate ridicate de uzură școlară și servicii medicale inadecvate. Romii s-au confruntat cu discriminarea în sistemul de justiție penală, unii avocați refuzând apărarea persoanelor de etnie romă, în timp ce poliția, procurorii și judecătorii au manifestat stereotipuri negative la adresa romilor.
- Etnicii maghiari au continuat să raporteze discriminarea legată în principal de utilizarea limbii maghiare. Etnicii maghiari au raportat că guvernul nu a aplicat legea care prevede că minoritățile etnice au dreptul de a interacționa cu autoritățile locale în limba lor maternă în localitățile în care o minoritate constituie cel puțin 20% din populație.
- Conform recensământului din 2011, populația evreiască era de 3.271 de persoane. Reprezentanții comunității evreiești au declarat însă că populația evreiască era de aproximativ 7.000 de persoane. În cursul anului au avut loc acte de antisemitism. Potrivit aceluiași raport, cele mai multe discursuri de ură antisemite de pe rețelele de socializare au inclus teorii ale conspirației evreiești.
- Legea interzice discriminarea de către actori statali și nestatali bazată pe orientarea sexuală, identitatea sau expresia de gen sau caracteristicile sexuale. Legea nu recunoaște cuplurile LGBTQI+ și familiile acestora. ONG-urile au raportat că discriminarea socială împotriva persoanelor LGBTQI+ a fost comună, dar grav subraportată. Accesul la servicii psihologice și de sănătate adecvate a fost de asemenea limitat pentru că unii psihologi au refuzat să accepte pacienți transgender și unele cadre medicale i-au discriminat. Indivizii intersexuali s-au confruntat

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

• **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

cu mai multe provocări, inclusiv stigmatizarea socială extremă și neîncrederea frecventă în medici, fapt care i-a descurajat să solicite tratament medical.

- Deși legea interzice discriminarea persoanelor cu dizabilități fizice, senzoriale, intelectuale și mentale, aceasta rămâne o problemă. Persoanele cu dizabilități nu au putut accesa educație, servicii de sănătate, clădiri publice și transport pe o bază egală cu alții. Străzile, clădirile și transportul public au rămas în mare parte inaccesibile persoanelor cu dizabilități. Discriminarea copiilor cu dizabilități în educație a fost o problemă din cauza lipsei de pregătire adecvată a profesorilor privind incluziunea copiilor cu dizabilități și lipsei de investiții pentru a face școlile accesibile.
- Persoanelor infectate cu HIV sau SIDA le-a fost împiedicat accesul la îngrijiri medicale și dentare de rutină deoarece în unele cazuri personalul medical a refuzat să trateze aceste persoane.
- Rapoartele oficiale privind incidentele de discriminare împotriva sindicatelor au rămas minime. Este dificil să se demonstreze legal că angajatorii au concediat angajații în represalii pentru activități sindicale. Guvernul nu a pus în aplicare efectiv legea, cu toate acestea, sancțiunile au fost proporționale cu cele pentru încălcări similare atunci când executarea a avut succes. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD) amendează angajatorii pentru discriminare antisindicală, deși nu are puterea de a dispune reintegrarea sau alte sancțiuni, iar angajații trebuie de obicei să solicite o hotărâre judecătorească pentru a obține reintegrarea. Legea interzice autorităților publice, angajatorilor sau organizațiilor să intervină, să limiteze sau să împiedice sindicatele să organizeze, să elaboreze reglementări interne și să selecteze reprezentanți.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRÂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

• **PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE**

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

- Discriminarea în domeniul angajării a avut drept criterii: gen, dizabilitate și HIV. De asemenea, au fost cazuri de discriminare a romilor și a lucrătorilor migranți. C.N.C.D. a investigat cazuri de discriminare în muncă atât în sectorul public, cât și în cel privat.





RAPORT DE ACTIVITATE 2022

VII. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării în presa scrisă

RAPORT DE ACTIVITATE 2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

Perioada de monitorizare: ianuarie-decembrie 2022

257

**articole monitorizate
fac referire la
activitatea C.N.C.D.**

88

**articole monitorizate
fac referire la
președintele
instituției**

Publicații naționale monitorizate: Adevărul, Cotidianul, Evenimentul Zilei, Gazeta Sporturilor, Gândul, G4Media, HotNews, Jurnalul Național, Libertatea, Mediafax, Newsweek, Prosport, România Liberă, Ziare.com.

C.N.C.D. a fost cel mai des menționat în publicațiile: Adevărul, Evenimentul Zilei și Libertatea.

2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

Cele mai semnificative articole apărute în presa scrisă în anul 2022, cu referire la activitatea instituției au fost următoarele:

■ George Buhnici sancționat pentru discriminare în urma declarațiilor la adresa femeilor

C.N.C.D. a decis amendarea lui George Buhnici cu 20.000 de lei pentru discriminare în urma afirmațiilor făcute la adresa femeilor în cadrul emisiunii TV „XNS”, difuzată pe postul TV Antena.

Declarația sancționată a fost:

„Și-am văzut fete care arată foarte bine, aici. Dar am văzut și fete care nu arată foarte bine. Și nu as vrea să mi se interpreteze, suntem la un festival, putem să dăm vina pe orice, bă, dar serios, maai mergeți pe la sală fetelor!”

„Venim la mare ca să vedem piele, aș vrea ca pielea aia să n-aibă vergeturi Deci, dacă ați investi în săliță cât investiți în tatuaje, cred că am fi toți mai bine. Încurajez pe toată lumea să dea un pic pe la sală. Pentru că de ce? Dacă vrei să vii la mare, îmi arăți piele și sigur vrei să ne împrietenim, ar trebui să mă convingi și cu altceva decât cu decolteul. Putem fi de acord că e normal să ne uităm la țâțe și la buci? Aia vreau să vadă la mare!”, a spus Buhnici într-un interviu pentru Antena Stars.

„Eu am noroc că am o nevastă care arată ca o minoră. Asta e șansa vieții mele. Jur. Uită-te la ea!” Câți ani îi dai?”(...) Băi, dacă îți spun vârsta adevărată o să înțelegi că e minoră, că dacă scazi cât i-ai dat tu cu cât are ea, minoră iese.”

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

■ **Diana Șoșoacă și Mihail Neamțu sancționați pentru afirmații discriminatorii la adresa lui Raed Arafat**

Diana Șoșoacă a fost sancționată pentru faptă de discriminare cu amendă contravențională în cuantum de 5.000 de lei, în urma afirmațiilor:

„De ce nu se duce domnul Raed Arafat în țara lui de baștină”, „vorbește despre dânsul la persoana a III-a, probabil că i se trage din limba țării sale natale”, „nu știu cum domnul Raed Arafat și-a luat examenul de cetățenie” și „trădătorii nu au ce căuta în România” constituie faptă de discriminare.

Neamțu Mihail a fost sancționat cu avertisment contravențional pentru afirmațiile discriminatorii: *„vorbești română suficient de prost, încât să nu mă simt reprezentat de tine”, „mă simt reprezentat ca român, de cel care vorbește corect română”, „sper că știi limba română corect, este totuși o condiție pentru a fi român”.*

■ **Traian Băsescu amendat pentru afirmații care fac legătura dintre apartenența etnică și infracționalitate**

Afirmațiile postate de Traian Băsescu, care fac legătura dintre apartenența etnică și infracționalitate, („clanurile țigănești au revenit acasă și par a refuza categoric să respecte legile țării”, „grupările țigănești de tip mafiot”) reprezintă faptă de discriminare și încalcă dreptul la demnitate, fostul președinte fiind sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 5.000 de lei.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

■ C.N.C.D. condamnă declarațiile lui Viktor Orban de la Tușnad

În urma vizitei la Tușnad a premierului Ungariei, Viktor Orbán, C.N.C.D. a condamnat public declarațiile acestuia, pe care le-a calificat ca fiind discurs de ură, și a constatat că prin mesajul transmis s-a creat o atmosferă ostilă, degradantă, umilitoare la adresa unor categorii de persoane pe criteriul de naționalitate și rasă.

În privința răspunderii juridice a părții reclamate, Consiliul a admis excepția imunității jurisdicționale a lui Viktor Orbán, având în vedere calitatea acestuia de premier al Ungariei, aflat într-un stat străin, România.

■ Olivia Steer amendată cu 5.000 lei pentru o postare în care compara decesele COVID cu Holocaustul

Mesajul publicat de Moiescu Olivia Venturia (fostă Steer): „Întrebarea serii: evreii gazați la Auschwitz aveau comorbidități, nu-i așa?” reprezintă faptă de discriminare și încalcă dreptul la demnitate, C.N.C.D. aplicând sancțiunea amenzii contravenționale în cuantum de 5.000 lei pentru această postare.

■ Mihai Bendeac amendat în urma unui spot publicitar

Spotul publicitar de promovare a unei mărci de vin, „Jurnalul unui burlac”, conținând mesaje care prejudiciază după criteriul de sex respectul pentru demnitatea umană, constituie faptă de discriminare, actorul Mihai Bendeac fiind sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 de lei.

2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESĂ SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



■ Ministerul Educației, sancționat după eliminarea burselor rurale pentru liceeni

Ministerul Educației Naționale a fost sancționat cu amendă contravențională în cuantum de 10.000 de lei pentru ordinul prin care a eliminat acordarea bursei de ajutor social elevilor care învață într-o unitate școlară aflată într-o altă localitate, decât cea de domiciliu.

■ Primăria din Cluj sancționată după ce a interzis persoanelor cu haine murdare să circule în mijloacele de transport public

C.N.C.D. a sancționat cu avertisment UAT Municipiul Cluj-Napoca, prin primarul Emil Boc, pentru prevederi ale unei Hotărâri de Consiliu Local care dezavantajează persoanele fără posibilități financiare, aflate în sărăcie, limitându-li-se accesul în mijloacele de transport public.

■ Președinta Comitetului Național Paralimpic amendată de C.N.C.D.

Afirmația președintei Comitetului Național Paralimpic, Sally Wood Lamont, la adresa sportivului paralimpic Theodor Matican: „nu va mai participa până nu-mi face mie dovada că știe să schieze(...)” reprezintă faptă de discriminare și încalcă dreptul la demnitate, aplicându-se sancțiunea amenzii contravenționale în cuantum de 1.000 lei față de președinta Comitetului Național Paralimpic.

Totodată, restrângerea accesului la competiția de la Tokyo 2021 (paraciclism) a sportivului paralimpic Theodor Matican de către Comitetul Național Paralimpic, prin refuzul

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

de a asigura sportivului cu dizabilități un însoțitor la competiție, reprezintă faptă de discriminare prin care se încalcă dreptul persoanei cu dizabilități de a participa la competiții sportive. S-a aplicat sancțiunea amenzii contravenționale în cuantum de 10.000 lei în sarcina Comitetului Național Paralimpic.

■ O benzinărie Lukoil, din județul Dâmbovița, a primit o amendă de 5.000 lei în urma unui anunț afișat

C.N.C.D. a decis că afișarea unui anunț/mesaj într-un loc public, respectiv o benzinărie Lukoil din localitatea Bungetu, județul Dâmbovița, în care se face referire la anumite caracteristici fiziologice ale femeii într-un mod denigrator/ofensator la adresa persoanelor de gen feminin: „Cu stimă, vă rugăm nu schimbați tampoane sau OB în incinta stației; rușine să ducem mizeria dumneavoastră” reprezintă faptă de discriminare și încalcă dreptul la demnitate. S-a aplicat sancțiunea amenzii contravenționale societății comerciale Lukoil în cuantum de 5.000 lei.

■ Operator amendat de CNCD pentru că a interzis accesul unor persoane de etnie romă să intre la ștrand

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a aplicat sancțiunea amenzii contravenționale în cuantum de 10.000 de lei unei societăți comerciale, care a interzis accesul unui grup de persoane cetățeni români aparținând minorității rome în incinta ștrandului, aceasta constituind faptă de discriminare.

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESĂ SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

■ Emanuel Gongu, ales local PSD, amendat pentru atitudine degradantă la adresa a două viceprimărite ale Focșaniului

Consilierul local PSD, Emanuel Gongu, a fost amendat cu suma de 2.000 de lei, în urma unor declarații făcute la adresa a două viceprimărite ale municipiului Focșani în cadrul unei ședințe a Consiliului Local.

„D. și T. nu au copii, nu știu ce e aia să fii părinte. Noi știm ce înseamnă să fii părinte. Aceste două individe nu fac nimic pentru copiii celorlalți. Asta înseamnă să i se dea puterea unui om fără inimă, fără suflet și ghidat de rău în viață”, a spus Emanuel Gongu în acea ședință.

■ Cum recunoaștem discriminarea. Ghid practic pentru profesori

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Institutul pentru Politici Publice au publicat un ghid practic pentru profesorii din școlile primare și gimnaziale, care are scopul de a-i ajuta să identifice situațiile de discriminare sau bullying la nivelul instituției.

Ghidul conține exemple de discriminări, atât la nivel școlar, cât și la nivel profesional, pe baza criteriilor prevăzute de cadrul legislativ antidiscriminare, dar și exemple de măsuri sau acțiuni ce pot aplicate pentru ca profesorii și nu numai să asigure respectarea principiului nediscriminării în școli.

ÎCCJ anulează amenda primită de Iohannis de la C.N.C.D. pentru declarațiile privind Ținutul Secuiesc

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

Înalta Curte de Casație și Justiție a admis cererea președintelui Klaus Iohannis de anulare a amenzii de 5.000 de lei primită în mai 2020 de la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în urma declarațiilor pe care le-a făcut privind un proiect de lege referitor la autonomia Ținutului Secuiesc.

■ Radu Banciu, amendat pentru instigare la ură contra etnicilor maghiari

Înalta Curte de Casație și Justiție a pronunțat soluția definitivă pentru discursul anti-maghiar pe care l-a avut Radu Banciu în timpul unei emisiuni, care a fost difuzată în urmă cu trei ani, în urma căreia Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării l-a sancționat cu amendă de 5.000 de lei.

■ Gheorghe Funar rămâne nepedepsit după ce a numit maghiara „limba cailor”

Înalta Curte de Casație și Justiție a menținut decizia Judecătoriei Cluj-Napoca, care a anulat amenda de 2.000 de lei primită de fostul edil clujean Gheorghe Funar, aplicată de C.N.C.D. pentru că a numit, în campania electorală din 2014, limba maghiară „limba cailor”.

Judecătorii au argumentat că, dacă în situația unei alte minorități etnice asocierea cu o pasăre are evident puternice conotații jignitoare, în cazul animalului invocat în această sintagmă (calul), care beneficiază de o apreciere pozitivă în conștiința colectivă, nu se pot identifica motivele pentru care utilizarea sintagmei „limba cailor” ar fi de natură să promoveze intoleranța etnică.

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

• CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATerea DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

■ ÎCCJ i-a respins definitiv primarului Iașiului contestația împotriva unei amenzi aplicate de C.N.C.D.

Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție au menținut amenda de 10.000 de lei primită de Primarul Iașiului, Mihai Chirica, la începutul anului 2020 de la Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, după ce a susținut că „o să vină peste noi congolezii, somalezii, sirienii și alte națiuni care sunt coborâte din copac”.

■ Jurnalistul clujean Romeo Couți a câștigat procesul cu soția directorului TVR Cluj și CNCD. Decizia pronunțată de ICCJ este definitivă

Jurnalistul TV Romeo Couți a câștigat procesul intentat soției directorului TVR Cluj și Consiliului Național Pentru Combaterea Discriminării. obținut, Înalta Curte de Casație și Justiție, anulând decizia emisă de C.N.C.D. și respingând plângerea formulată pentru hărțuire în urmă cu trei ani. Aceasta l-a acuzat pe Romeo Couți că ar fi manifestat un tratament diferențiat, discriminatoriu și de hărțuire împotriva sa.

■ Funcționarul pus să lucreze singur într-un birou fără internet a câștigat definitiv procesul cu Primăria Mihălășeni

Primăria Mihălășeni a fost sancționată de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării cu 1.000 de lei, din cauza tratamentului la care a fost supus un funcționar public. Sancțiunea a fost contestată în instanță, dar a fost menținută de judecători.

2022



RAPORT DE ACTIVITATE 2022

VIII. Date de ordin financiar și personal

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

• DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Aparatul de lucru al C.N.C.D. cuprinde:

99

POSTURI
APROBATE

76

POSTURI
FINANȚATE
ÎN 2022

95,95%

STUDII SUPERIOARE

45 ani

MEDIA DE VÂRSTĂ

4,05%

STUDII MEDII

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII DE SOLUȚIONARE PE BAZA HOTĂRĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN JURISPRUDENȚA CONSTATĂRIILOR COLEGIULUI DIRECTOR AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA DISCRIMINĂRII DIN ROMÂNIA REFLECTATĂ ÎN RAPOARTELE INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ÎN PRESA SCRISĂ

• DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATEREA
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

Plăți efectuate în anul 2022

	mii lei		
	Cod bugetar	Alocat	Utilizat
BUGET DE STAT	51.01		
Cheltuieli personal	10	8.254	8.168
Bunuri și servicii	20	1.083	1.026
Transferuri	55	12	10
Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	58	290	159
Alte cheltuieli	59	129	124
Cheltuieli de capital	71	10	9
Plăți aferente anilor precedenți	85		
Total		9.769	9.496
FOND EXTERN NERAMBURSABIL	51.08		
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	56	57	0
Proiecte cu finanțare din fonduri externe	58	360	276
Total		417	276
Total buget C.N.C.D.		10.186	9.772

RAPORT DE ACTIVITATE 2022

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE

ANALIZA PETIȚIILOR
ÎNREGISTRATE LA
C.N.C.D. ÎN ANUL 2022

ANALIZA ACTIVITĂȚII
DE SOLUȚIONARE PE
BAZA HOTĂRÂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

EXEMPLE DIN
JURISPRUDENȚA
CONSTATĂRIILOR
COLEGIULUI DIRECTOR
AL C.N.C.D.

ACTIVITATEA BIROULUI
INVESTIGARE DOSARE

ACTIVITATEA
DIRECȚIEI JURIDICE

PROBLEMATICA
DISCRIMINĂRII DIN
ROMÂNIA REFLECTATĂ
ÎN RAPOARTELE
INTERNAȚIONALE

CONSILIUL NAȚIONAL
PENTRU COMBATerea
DISCRIMINĂRII
ÎN PRESA SCRISĂ

• DATE DE ORDIN
FINANCIAR
ȘI PERSONAL



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru COMBATerea
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022

COMPONENȚA COLEGIULUI DIRECTOR

Csaba Ferenc Asztalos,
PREȘEDINTE

Adrian Diaconu,
VICEPREȘEDINTE

Maria Lazăr,
MEMBRU

Maria Moța,
MEMBRU

Cătălina Olteanu,
MEMBRU

Claudia Popa,
MEMBRU

Cristian Jura,
MEMBRU

Istvan Haller,
MEMBRU

Horia Grama,
MEMBRU

Cerasela Bănică,
MEMBRU

Radu Babuș,
MEMBRU



VIII. DATE DE ORDIN FINANCIAR ȘI PERSONAL

2022



CONSILIUL NAȚIONAL
pentru **COMBATEREA**
DISCRIMINĂRII

20
DE ANI
2002-2022



Vă mulțumim!

