



HR NOUVEAU

Cum să crești Starea de Bine Organizațională

Printr-o abordare integrată pentru a consolida relația organizației cu membrii săi prin perspectiva stării de bine a acestora.

Context:

Trăim o perioadă de stres acut – simțită la nivel individual și validată de cercetările din ultimul timp

Ambiguitatea legată de rol și sarcină se manifestă pe toate nivelurile organizaționale

Ne punem problema securității locului de muncă indiferent de organizația în care suntem

Ambiguitatea, insecuritatea, starea de

dezechilibru erodează încrederea reciprocă dintre angajat și organizație

Există exemple, soluții, împărtășire de bune practici la nivel organizațional și individual pentru a gestiona acest moment din punct de vedere business și uman

O presupunere limitativă este să credem că lucrurile se vor îndrepta fără o intervenție orchestrată din partea organizației

Cum să crești Starea de Bine Organizațională

2 |

Context:

Cum să crești Starea de Bine Organizațională ...

Dimensiuni

Beneficiile

Cum putem adresa Starea de Bine Organizațională?

CONTACT

0721 250 036

Cum să crești Starea de Bine Organizațională ...

Printr-o abordare integrată pentru a consolida relația organizației cu membrii săi prin perspectiva stării de bine a acestora. Aceste dimensiuni sunt în mod constant menționate în literatura de specialitate ca și cauze sau efecte directe ale Stării de Bine Organizaționale.

Cum să crești Starea de Bine Organizațională

3 |

Context:

Cum să crești Starea de Bine
Organizațională ...

Dimensiuni

Beneficiile

Cum putem adresa Starea de
Bine Organizațională?

CONTACT

0721 250 036

Starea de bine

Relația viață
profesională –
viață personală

Starea de bine ...
la locul de muncă

Cultură și climat
organizațional

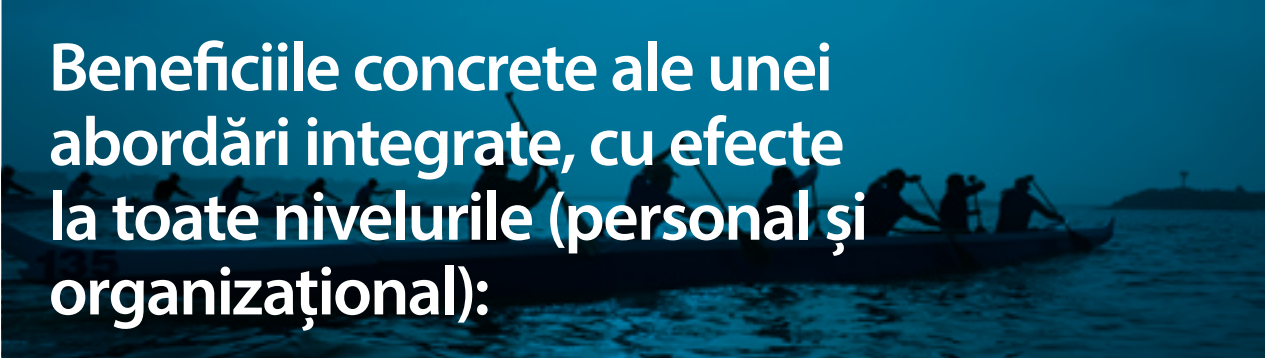
Stresul și
gestionarea
acestuia

Orientarea către
performanță
profesională

CONTACT

0721 250 036

Cum să crești Starea de Bine Organizațională



Beneficiile concrete ale unei abordări integrate, cu efecte la toate nivelurile (personal și organizațional):

- Menținerea și creșterea productivității angajaților, într-o perioadă care se prelungește și care solicită mai multe resurse pe termen lung
- Facilitează un proces de introspecție organizațională a nivelurilor de conducere (aceasta poate avea ca efect o înțelegere mai bună a realităților organizaționale și o consolidare a punții de legătură dintre management și restul membrilor)
- Oferă insight-uri pentru o armonizare a valorilor organizației

Cum să crești Starea de Bine Organizațională

5 |

Context:

Cum să crești Starea de Bine Organizațională ...

Dimensiuni

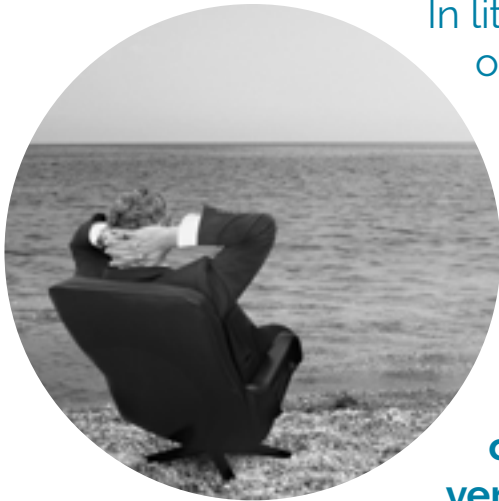
Beneficiile

Cum putem adresa Starea de Bine Organizațională?

CONTACT

0721 250 036

Cum putem adresa Starea de Bine Organizațională?



În literatura de specialitate a stării de bine organizaționale se folosește modelul stres - vulnerabilitate. Este un moment oportun de a ne echipa și de a ne proteja. **Știm că factorii de stres sunt inevitabili și atunci... care este echipamentul necesar oamenilor din organizația ta? Cum îi poți echipa pentru a cultiva încrederea reciprocă dintre oameni și organizație în aceste momente? Cât de conștienți suntem de aceste tensiuni? Și cât verbalizăm din ceea ce simțim?**

Dacă în articolele de specialitate se scrie despre **Restart**, iar în ședințele noastre zilnice abordăm subiectele și acțiunile pe care le avem în vedere pentru a asigura relansarea business-ului în siguranță și cu rezultate bune, noi îți propunem să consolidezi în organizație acele capacități care susțin Starea de Bine Organizațională.

Cum să crești Starea de Bine Organizațională

6 |

Context:

Cum să crești Starea de Bine Organizațională ...

Dimensiuni

Beneficiile

Cum putem adresa Starea de Bine Organizațională?

CONTACT

0721 250 036

Cum să crești Starea de Bine Organizațională

7 |

Alege sesiunile potrivite vouă pentru o Stare de Bine Organizațională.

Noi te sprijinim cu design de program, mapare
pe competențele organizaționale, comunicare a
programului și facilitare (online).

Context:

Cum să crești Starea de Bine
Organizațională ...

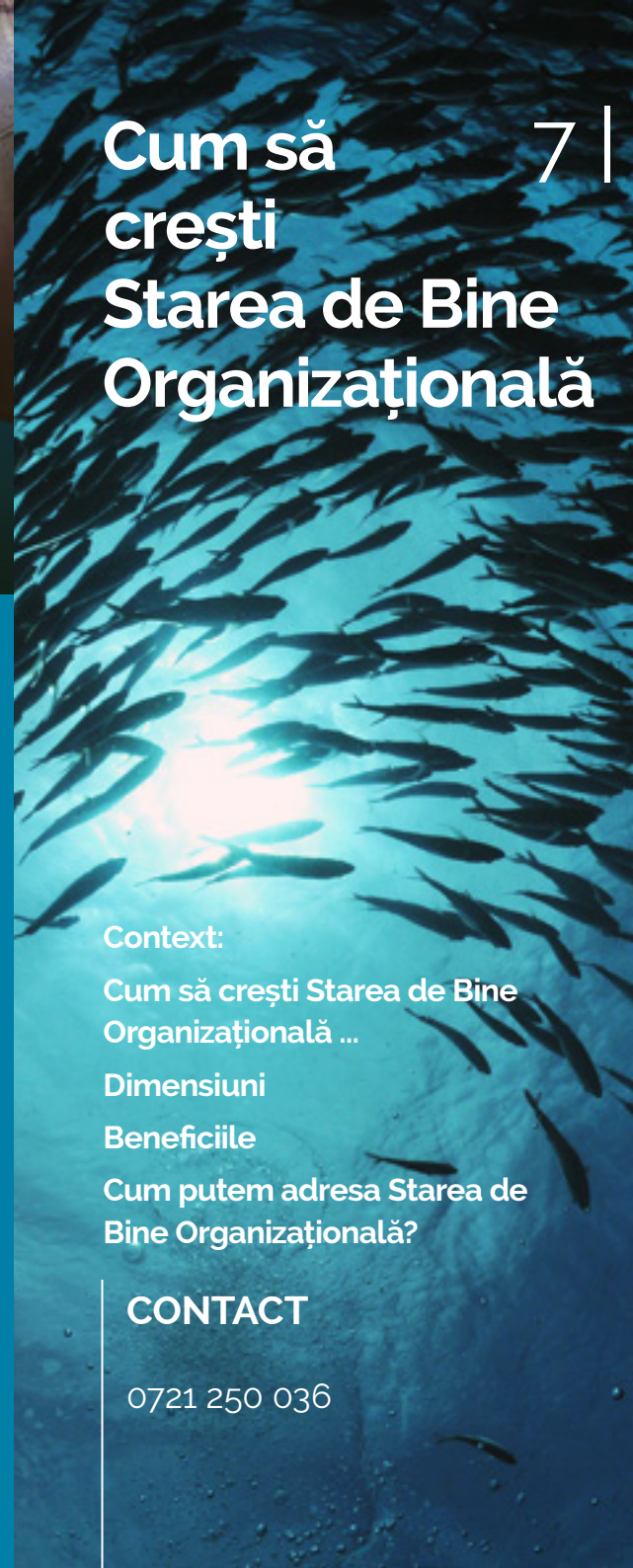
Dimensiuni

Beneficiile

Cum putem adresa Starea de
Bine Organizațională?

CONTACT

0721 250 036





HR NOUVEAU

We believe that continuous learning is the key to sustainable success and well-being, especially at times of rapid social, environmental and economic changes.

www.hrnouveau.ro
